



Профессиональный союз работников народного
образования и науки Российской Федерации
Красноярская краевая организация

Публичный отчет

краевого комитета Профсоюза за 2023 год

Оглавление

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	3
II. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	7
III. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ	25
IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	30
V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	41
VI. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ.....	47
VII. СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ	53
VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.....	62

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 1 января 2024 года в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза входит 58 территориальных организаций, 57 из которых в муниципалитетах края и территориальная организация учреждений общего и дополнительного образования, подведомственных министерству образования Красноярского края. Также в структуре – 7 первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования, созданных в трех вузах (ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»; ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва»; ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет имени В.П. Астафьева») и 24 первичных профсоюзных организации в учреждениях профессионального образования.

За 2023 год на одну сократилось количество первичек в учреждениях высшего профессионального образования. В связи с малочисленностью ППО студентов Лесосибирского педагогического института – филиала ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» присоединена к ППО головного вуза.

Сокращение произошло среди первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования. Ввиду отсутствия членов Профсоюза исключена из структуры Красноярской краевой организации ППО работников КГБПОУ «Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий».

За год в крае на 3,3% сократилось общее количество образовательных учреждений. В частности, количество школ сократилось на 3,3%, дошкольных образовательных учреждений – на 2,8%, учреждений дополнительного образования детей – на 8,2%. Данная тенденция напрямую связана с реструктуризацией, в результате которой малокомплектные школы и детские сады стали филиалами больших образовательных организаций.

Согласно статистических данных на 1 января 2024 года члены Профсоюза отсутствуют в 9,1% образовательных организаций. На 1 января 2023 года эта цифра составляла 10,3%.

В течение многих лет не меняется ситуация в Северо-Енисейской (5 из 14) и Шарыповской (8 из 22) районных организациях, где первичные профсоюзные организации созданы менее, чем в 40,0% образовательных учреждений, находящихся на территории района.

Также значительный резерв имеется в Богучанской, Ирбейской, Кежемской, Краснотуранской, Курагинской, Саянской, Тасеевской, Уярской районных, Лесосибирской и Сосновоборской городских организациях.

Оптимизация образовательных учреждений отразилась на общем количестве работающих, которое сократилось за год на 4,8% и составляет на 1 января 2024 года (по данным, внесенным в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования») 71074 человека.

Общее количество обучающихся в 2023 году выросло на 5,1% (1434 студента) за счёт увеличения набора во всех трёх вузах, имеющих первичные профсоюзные организации Общероссийского Профсоюза образования. Наибольшее увеличение, на 1310 студентов, произошло в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва».

Общее количество первичных профсоюзных организаций за год сократилось на 2,3%, что на 1,0% меньше показателя сокращения количества образовательных учреждений в целом по краю.

За год в крае создано 20 новых первичных профсоюзных организаций, что на 54% больше показателя предыдущего года. Наиболее плодотворная работа проведена в Идринской районной организации, количество первичных профсоюзных организаций в которой увеличилось в 2 раза, с 9 до 18 ППО.

Всего по состоянию на 1 января 2024 года в Красноярской краевой организации Профсоюза насчитывается 1374 первичные профсоюзные организации. Это на 0,7% меньше количества организаций, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования.

Общее количество работающих членов Профсоюза на 1 января 2024 года составило 40421 человека. Это на 2592 человека меньше, чем было в 2023 году. Среди работников образовательных учреждений края второй год сохраняется тенденция массовых увольнений работающих пенсионеров в летний период с целью перерасчёта пенсий. По возвращению на работу часть из них не желает заново писать заявления в бухгалтерию на удержание профсоюзных взносов. В части первичных организаций работа с данной категорией работников еще не завершена.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составляет 56,9%, что на 0,7% меньше прошлогоднего показателя. Рост на 2,0% произошел только в ППО учреждений дополнительного образования детей.

Количество обучающихся-членов Профсоюза увеличилось за год на 1926 человек. Процент охвата профсоюзным членством среди обучающихся вырос за год на 3,1% и составляет 72,3%.

На 1 января 2024 года в составе краевой организации 64,6% составляют работающие, 34,3% студенты, 1,1% - неработающие пенсионеры.

Увеличение доли обучающихся членов Профсоюза в составе краевой организации связано, прежде всего, с общим увеличением количества обучающихся в вузах на 5,1%.

Шесть первичных профсоюзных организаций вузов, кроме ППО филиала, имеют статус территориальных и обладают правами юридического лица.

Юридическими лицами, но без статуса территориальных организаций, являются ППО работников Лесосибирского филиал ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва»; ППО работников Енисейского педагогического колледжа, ППО работников Минусинского педагогического колледжа, ППО работников Красноярского педагогического колледжа № 1 имени М. Горького.

Всего на 1 января 2024 года 65 организаций Профсоюза (55 территориальных и 10 первичных) в составе Красноярской краевой организации обладают статусом юридического лица.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2024 года составляет 61,4%. Это на 0,6% больше, чем в предшествующий период.

Общая численность членов Профсоюза составляет 62623 человека, что на 983 человека меньше, чем на 01.01.2023 года, что является прямым следствием общего сокращения численности работающих на 4,8%.

В сравнении со статистическими данными на 1 октября 2023 года

численность членов Профсоюза увеличилась на 1766 человек.

На сегодняшний день количество членов Профсоюза, внесенных в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» составляет 62832 человека, что на 209 человек больше данных на 1 января 2024 года.

Проведенный анализ статистических данных и итогов работы организаций Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» позволил сделать вывод, что в ряде территориальных организаций загружено недостаточно данных для корректного формирования отчетов. Так, не завершена работа по внесению данных в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» в Назаровской городской, Назаровской районной организациях. Статистические отчеты первичных профсоюзных организаций в автоматическом режиме там не были сформированы.

В ряде организаций сформированные отчеты имели некорректные цифры, так как отсутствовали данные о дате рождения, должности, месте работы членов Профсоюза. Не была актуализирована вкладка «Организация».

Это связано с рядом причин:

1. Отсутствие ответственных на уровне территориальных организаций за работу в системе;

2. Слабая материально-техническая база организаций Профсоюза (слабый интернет, устаревшие компьютеры, отсутствие специалистов);

3. Отсутствие достаточных компетенций у ряда председателей для перехода на информационные технологии;

4. Отсутствие у ряда председателей первичных профсоюзных организаций необходимых сведений для внесения в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Охват профсоюзным членством выше общекраевого (61,4%) имеют 17 территориальных организаций и 6 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру краевой организации. Среди них 2 организации имеют процент охвата выше 85,0%: Рыбинская районная организация (92,0%), Боготольская районная организация (87,6%).

Из 40421 работающего члена Профсоюза – 36,7% (14825 человек) составляют работники муниципальных образовательных учреждений г. Красноярска, охват профсоюзным членством среди которых составляет 72,0%.

Охват менее 50,0% от численности работающих имеют 30 территориальных организаций, что составляет 51,7%.

За 2023 год численный рост членов Профсоюза произошел в 31 организации, входящей в структуру краевой организации Профсоюза. Это 13 территориальных организаций, среди которых наибольший (+251 член Профсоюза) в Идринской территориальной (районной) организации. На 106 человек увеличилась территориальная организация Ленинского района г. Красноярска, на 57 человек выросла Боготольская городская организация.

Увеличилась численность членов Профсоюза в 2 из 3 ППО студентов учреждений высшего образования. Наибольший рост, на 1565 человек, в первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета. Это отразилось и на проценте охвата, который вырос у них на 9,1%, достигнув 78,8%.

Охват профсоюзным членством среди работников высших

образовательных учреждений составляет 62,4%.

Низкий процент охвата профсоюзным членством остается в учреждениях профессионального образования – 29,3%. В 15 из 24 организаций учреждений профессионального образования произошёл незначительный численный прирост, но только 3 из них (ППО работников Енисейского педагогического колледжа – 51,1%; ППО работников Красноярского педагогического колледжа № 1 – 62,1%; ППО работников Красноярского колледжа социальных технологий – 58,6%) имеют охват профсоюзным членством выше 50,0%.

Две организации (ППО Красноярского монтажного техникума и ППО Назаровского гидроэнергетического техникума) имеют процент охвата профсоюзным членством ниже 10,0%.

В трех первичных профсоюзных организациях: ППО работников Сосновоборского механико-технологического техникума; ППО работников техникума инновационных промышленных технологий и сервиса; ППО работников Ужурского многопрофильного техникума - охват профсоюзным членством увеличился за 2023 год более, чем на 10,0%.

Количество первичных профсоюзных организаций с численность менее 50,0% от общего числа работников увеличилось за год на 126 организации и составляет 42,1% от их общего числа. По категориям – это 1 ППО работников в учреждении высшего образования, 21 ППО работников учреждений профессионального образования и 557 первичных профсоюзных организаций работников в муниципальных образовательных организациях.

В 2023 году в Профсоюз принято 15254 человека, из которых 9230 человек составляют работающие, 6024 человека – студенты. Данные цифры могут иметь некоторую погрешность, так как ППО студентов впервые сдавали отчет в автоматическом режиме. При этом учётные карточки некоторых студентов заполнены недостаточно для корректного формирования автоматического отчёта.

До 1 апреля 2024 года планируется завершить наполнение необходимой информацией учётных карточек студентов.

Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе 769 человек, из которых 653 – это работающие; 11 – неработающие пенсионеры.

Профсоюзный актив края составляет 15895 человек, что на 2,5% меньше показателя прошлого года. Это связано, в первую очередь, с сокращением на 2,3% общего количества первичных профсоюзных организаций в крае.

Число штатных профсоюзных работников сократилось на 16 человек.

За год на курсах и семинарах обучено 5733 профсоюзных активистов. В том числе на уровне первичных профсоюзных организаций – 1762 человека, на территориальном уровне – 3363 профсоюзных активиста.

II. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчётном году правовые инспекторы труда продолжили работу по основным направлениям деятельности в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования и Положением о правовой инспекции труда (утв. постановлением Исполкома Профсоюза от 29 марта 2023 года № 15-10), уделяя особое внимание повышению эффективности совместной работы с социальными партнёрами, с органами, осуществляющими управление в сфере образования Красноярского края, а также с органами контроля и надзора.

В 2023 году проведено **562 проверки работодателей**.

Основной задачей при проведении проверок являлось оказание методической и практической помощи представителям работников и работодателей, а также проведение совместной работы профсоюзных организаций и работодателей в целях своевременного выявления и устранения нарушений трудового законодательства.

Кроме того, профсоюзными инспекторами труда практиковалось проведение онлайн-мониторингов и анкетирования; интернет-анкетирование на официальных страницах в социальных сетях, на сайтах организаций Профсоюза; выездные консультации работодателей.

В 2023 году в Красноярском крае проведены экспресс-мониторинги, инициированные Общероссийским Профсоюзом образования, по вопросам оплаты труда работников, привлекаемых к проведению еженедельных информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» и реализации единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума в рамках внеурочной деятельности.

По итогам контрольных мероприятий выявлено, что в Красноярском крае средства на оплату труда работников за осуществление внеурочной деятельности в объеме часов по каждому классу, предусмотренном в ФГОС, выделяются за счет субвенций, направляемых из регионального бюджета местным бюджетам. Занятия проводят педагоги, осуществляющие классное руководство, в редких случаях привлекаются и другие педагоги. Для еженедельных занятий по профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов средства субвенций предусмотрены за счет внеурочной деятельности. Занятия проводят учителя-предметники с учетом тематики и педагогические работники, осуществляющие классное руководство. В нормативы финансирования включены 5 часов внеурочной деятельности с 1 по 11 класс, 5 часов внеурочной и 5 часов коррекционно-развивающих занятий для детей ОВЗ и детей-инвалидов на дому всем работникам. За каждое занятие производится оплата путем увеличения объема недельной нагрузки.

Краевая организации Профсоюза приняла участие в экспресс-мониторинге по организациям дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, организованном Общероссийским Профсоюзом образования. По результатам анкетирования установлено, что в крае в соответствии с пунктом 2.8.1 приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом

договоре», норма часов тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, переведенных с должностей тренеров в организациях дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта составляет 18 часов в неделю педагогической работы за ставку заработной платы. Таким образом, нарушений законодательства РФ не выявлено.

В феврале 2023 года в краевой организации Профсоюза проведён мониторинг в 25 учреждениях профессионального образования в целях изучения действующей системы оплаты труда в сфере профессионального образования края (в том числе порядка установления стимулирующих выплат работникам).

Совместно с органами прокуратуры проверено **44** образовательных организации.

В марте 2023 года председателем Емельяновской районной организации Профсоюза, внештатным правовым инспектором труда, совместно с прокуратурой Емельяновского района края проведена проверка соблюдения трудового законодательства по вопросам начисления и выплаты заработной платы работникам при осуществлении сверхурочной работы, работы в ночное время и нерабочие праздничные дни. Установлено, что в МБДОУ Шуваевский детский сад «Звездочка» согласно табелю учета рабочего времени, в январе 2023 года один из сторожей отработал сверх нормы рабочего времени 32 часа, другой сторож – 56 часов, однако согласно предоставленным в ходе проверки расчетных листов оплата за сверхурочную работу им не произведена. Аналогичные нарушения допущены во всех 36-ти проверенных организациях. Всем работникам, в отношении которых допущены нарушения, доначислена и выплачена заработная плата за работу сверх нормы рабочего времени за I квартал 2023 года на общую сумму около 300 тысяч рублей.

Председателем территориальной организации Профсоюза Кировского района г. Красноярск, внештатным правовым инспектором труда, в рамках профилактического визита в апреле 2023 года совместно с прокуратурой района проведены проверки в рамках контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации по вопросам безопасности образовательных учреждений: МАОУ Гимназия № 6, МАОУ СШ № 8, МАОУ СШ № 90, МАОУ СШ № 135, МАДОУ 5, МБДОУ № 80, МАДОУ № 110, МБДОУ № 254. Всего составлено и выдано работодателям 8 актов о выявленных нарушениях законодательства; руководителям образовательных организаций даны рекомендации по устранению выявленных нарушений (всего – 61).

С органами, осуществляющими управление в сфере образования, совместно проверены **252** образовательных организации.

Наибольшая эффективность профсоюзных проверок отмечена в результате их проведения совместно со специалистами органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Так, в Советском районе г. Красноярск в отчетном году профсоюзными инспекторами труда проведено 84 проверки – все они проводились совместно с ведущими специалистами территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярск по Советскому району и ГУО администрации города Красноярск:

– 31 образовательная организация проверена комплексно по различным вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов,

содержащих нормы трудового права;

– 29 образовательных организаций было охвачено тематической проверкой по теме: «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ»;

– 9 образовательных организаций проверено в рамках общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 25 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; все нарушения устранены.

В Енисейском районе края профсоюзная организация совместно с органом управления образования провела 19 проверок образовательных учреждений. В результате выявлены такие распространённые нарушения, как неознакомление работников под подпись с локальными нормативными актами учреждения; отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам; нарушение правил заполнения трудовых книжек; несоответствие должностных инструкций требованиям законодательства и т.д.

В отчётном периоде в крае проверено **комплексно 358** образовательных организаций.

Комплексные проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах (по вопросам заключения и выполнения условий коллективных договоров, соглашений; соблюдения порядка заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками образовательных организаций (а также дополнительных соглашений к трудовым договорам); оплаты и нормирования труда; установления и изменения учебной нагрузки; соблюдения предоставления работникам социальных гарантий и компенсаций и другие).

Как и в прошлые периоды, контрольные мероприятия организаций Профсоюза были, прежде всего, направлены на предупреждение и профилактику нарушений трудового законодательства, а также на устранение выявленных нарушений.

В Берёзовской районной организации Профсоюза в течение года проверено комплексно 12 образовательных организаций района. В 8-ми проверенных учреждениях выявлены нарушения трудового законодательства различного характера (не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам работников, педагоги не ознакомлены под роспись с тарификацией на следующий учебный год, в трудовые книжки не внесены записи о награждениях и т.д.); работодателям выданы представления об устранении выявленных нарушений.

В течение 2023 года в Кировском и Ленинском районах г. Красноярска профсоюзными организациями в рамках ведомственного контроля главного управления образования администрации г. Красноярска за соблюдением трудового законодательства проведено по 9 документарных комплексных проверок. Проверки проводилась по 5 направлениям: организация труда и служебной деятельности (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, документы о квотировании рабочих мест для инвалидов), оплата труда (положение об оплате труда, положение о комиссии по стимулирующим выплатам), кадровое обеспечение (прием, перевод на другую работу (перемещение), увольнение работников, кадровый учет), охрана труда (Положение о СУОТ, проведение СОУТ, документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). По итогам проверок образовательных организаций Кировского района выявлено 38 нарушений, Ленинского – 12 нарушений; в каждом районе работодателям выдано по 9 актов-предписаний.

В Октябрьском районе г. Красноярска в 2023 году было проведено 7 комплексных проверок в образовательных учреждениях района, из них: в составе комиссии главного управления образования – 1 комплексная проверка МБОУ № 4; совместно с территориальным отделом ГУО и централизованной бухгалтерией района – 6 проверок (МБДОУ №№ 312, 321, 15, МАДОУ № 322, МБОУ СШ №№ 99, 133). Большая часть выявленных нарушений норм трудового права была устранена в ходе проверок. Однако в МБОУ СШ № 99, МБДОУ № 312 было установлено, что с работниками, работающими на нескольких должностях (на условиях внутреннего совместительства либо совмещения), не оформляются трудовые договоры либо дополнительные соглашения к ним. На данные нарушения было указано в актах проверки, и установлены сроки их устранения. Контрольная проверка показала, что замечания устранены.

Значительное количество комплексных проверок правовыми инспекторами труда проведено на территории края в ходе проверки готовности образовательных организаций к новому учебному году. Совместно со специалистами муниципальных управлений образования проверялись, в том числе: наличие локальных нормативных актов, их соответствие требованиям трудового законодательства и ознакомление с ними работников; укомплектованность образовательных организаций педагогическими работниками; создание здоровых и безопасных условий труда и отдыха для работников и учащихся; соблюдение периодичности прохождения работниками обязательного медицинского осмотра и другие вопросы. В Кировском районе профсоюзной организацией в августе 2023 года проведено 29 проверок за соблюдением трудового законодательства в рамках контроля ТО ГУО администрации г. Красноярска при приемке образовательных учреждений. В ходе проверок работодателям выдано 29 актов, выявлено 15 нарушений.

Абанской районной организацией Профсоюза проведены 2 комплексные выездные проверки, в ходе которых проверялось выполнение работодателями требований трудового законодательства и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Анализ проведенных проверок показал наличие ошибок, типичных для многих образовательных организаций: работники не ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами; локальные

нормативные акты принимаются без согласования с выборным профсоюзным органом; второй экземпляр трудового договора выдается не всем работникам; не заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в случае изменения трудовых отношений с работниками; работодатели не знакомят работников с учебной нагрузкой на новый учебный год; работник, получивший высшее образование и впервые поступивший на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения образования, принимается на работу с испытательным сроком и другие. Также при проведении проверок выявлено, что не все работодатели соблюдают условия коллективных договоров: в одной из проверяемых образовательных организаций работнику не выплачена материальная помощь в размере 3000 рублей при рождении ребёнка; в коллективном договоре установлен размер стимулирующих выплат в баллах, но в коллективном договоре и в положении об оплате труда данная выплата не указана; в тексте коллективных договоров установлено предоставление председателю профсоюзного комитета дополнительного оплачиваемого отпуска, но не конкретизировано количество дней, и данный отпуск фактически не предоставляется; в отдельных образовательных организациях не ведётся контроль за ходом выполнения коллективного договора.

В период со 02 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года проведена **общепрофсоюзной тематической проверкой** по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

В ходе проведения ОТП-2023 было проверено 150 образовательных организаций.

С привлечением представителей (в качестве экспертного участия) органов, осуществляющих управление в сфере образования, проверено 34 образовательных учреждения.

Общее количество педагогических работников, принявших участие в анкетировании, составило 1830 работников.

Обобщая результаты анкетирования, можно сделать вывод о том, что к педагогическим работникам образовательных организаций предъявляются избыточные требования по заполнению документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ.

Общее количество выявленных в ходе проверки нарушений законодательства – 281; общее количество устранённых в ходе проверки нарушений – 78 (27,76 %); общее количество нарушений, не устранённых и оставшихся на контроле у главного правового инспектора труда и внештатных правовых инспекторов труда – 203.

По итогам проверки предприняты меры по устранению выявленных нарушений: работодателям вручено 31 представление об устранении выявленных нарушений; с работодателями проведены консультации, оказана правовая, методическая помощь в исправлении выявленных нарушений, внесены

исправления в ходе проверки в 119 образовательных организациях.

За отчетный период в крае проведено **159 тематических территориальных проверок**; количество **проверенных организаций** в рамках тематических территориальных проверок составило **267**.

Председателем Емельяновской районной организации Профсоюза, внештатным правовым инспектором труда, совместно с прокуратурой района в феврале 2023 года проведена проверка локальных нормативных актов, регламентирующих порядок начисления и выплаты заработной платы в образовательных учреждениях, подведомственных МКУ «Управление образованием администрации Емельяновского района». Всего проверено 35 образовательных учреждений и установлено, что в 29 из них положения об оплате труда противоречат краевому и муниципальному законодательству в части, предусматривающей установление персональной выплаты в целях обеспечения минимального размера оплаты труда работников учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) должна начисляться без учета выплат компенсационного характера. Руководителям образовательных организаций было рекомендовано в течение одного месяца внести изменения в положения об оплате труда и привести их в соответствие с постановлением администрации Емельяновского района от 17.09.2015 года № 3289 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных МКУ «Управлению образованием администрации Емельяновского района» с учётом изменений, внесённых постановлением от 29.06.2021 г. № 1093. В результате применения мер прокурорского реагирования 5 должностных лиц привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 10 тысяч рублей.

В Абанской районной организации Профсоюза внештатными правовыми инспекторами труда проведены местные тематические проверки по темам: «Соблюдение трудового законодательства при установлении и изменении учебной нагрузки», «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров», «Заключение коллективных договоров в образовательных учреждениях и выполнение их условий», «Графики отпусков»; всего проверено 16 образовательных организаций.

В мае-июне 2023 года проведена тематическая проверка по установлению предварительной учебной нагрузки педагогическим работникам. По результатам проведённой проверки выявлено:

- не все руководители согласовывают предварительную учебную нагрузку с выборным профсоюзным органом;
- в одной из школ предварительная учебная нагрузка ежегодно оформляется в журнале заместителя директора, однако локальный нормативный акт не издаётся.

В декабре 2023 года проведена тематическая проверка по установлению отпусков работникам. В ходе проведения проверок были выявлены такие нарушения:

- в графике отпусков неверно указаны наименования должностей: «логопед», «психолог»;
- неверно указано количество дней отпуска работнику в нарушение

Постановления Правительства РФ от 14 мая 2015 г. №466;

– в графиках отпусков некоторых образовательных организаций повару и машинисту по стирке белья установлено 42 календарных дня отпуска вместо 43 (вместо 7 календарных дней отпуска за вредные условия труда указано 6 календарных дней).

В ходе проведения тематических проверок попутно выявлялись также типичные нарушения:

- имеют место факты неознакомления работодателем работников с коллективным договором, а также с приказами при приёме на работу;
- поручение работнику работы, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией;
- не всем работникам выдаются под роспись расчётные листки;
- распределение стимулирующих выплат по итогам года производится без заседания комиссии и оформления протокола.

Значительная часть выявленных нарушений трудового законодательства (21 нарушение) была устранена в ходе проверки. В основном это касалось ознакомления работников с локальными нормативными актами, приказами, графиками. Остальные нарушения были оставлены на контроле до их исправления. Итоги проверок обсуждались с руководителем управления образования, с руководителями образовательных организаций, а также на заседаниях Президиума районной организации Профсоюза и на совещаниях с председателями профсоюзных организаций. Руководителям учреждений оказывалась консультационная и методическая помощь.

Канской городской организацией Профсоюза совместно со специалистом органа управления в сфере образования проведена тематическая проверка по теме: «Содержание коллективных договоров образовательных организаций» в 9-ти образовательных организациях города Канска (МБДОУ № 49 «Радуга», МАДОУ № 15 «Сибирячок», МБДОУ №36 «Малышок», МБДОУ № 9, МБУ ДО ДДТ, МБОУ ДО СЮН, МБОУ СОШ №7, МАОУ лицей №1, МБОУ ООШ № 9). Обнаруженные в ходе проверок нарушения законодательства были устранены посредством внесения в коллективные договоры дополнений и изменений; также были проведены совместные заседания выборных профсоюзных органов и руководителей учреждений.

В Шарыповской городской организации Профсоюза проведено 8 тематических проверок по темам: «Соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права, при заключении и изменении трудовых договоров» (3 организации); «Соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права, по вопросам оплаты труда» (3 организации); «Оформление трудовых книжек» (1 организация); «Соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права, в оздоровительных лагерях» (2 организации). По результатам проверок работодателям были направлены представления, на которые были получены ответы об устранении выявленных нарушений.

Количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы права, составило 518; из них устранено 451, что составляет около 87 % от их общего числа.

К председателю территориальной профсоюзной организации краевых учреждений, внештатному правовому инспектору труда, обратились члены Профсоюза КГБОУ «Красноярская школа № 8» с жалобами на то, что в сентябре 2023 г. при утверждении тарификации им не начислены некоторые выплаты компенсационного характера и персональные выплаты. При этом их условия труда не изменились по сравнению с прошлым учебным годом (должность, нагрузка, условия оплаты труда и т.п.). В организации сменился руководитель, который посчитал, что данные персональные выплаты не важны и не соответствуют объёму и характеру педагогической деятельности, решив, тем самым, сэкономить фонд оплаты труда. Практически у всех педагогов были исключены из заработной платы выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами в соответствии с Положением об оплате труда образовательного учреждения (примерно 64 педагогическим работникам не выплачивалось в течение 2-х месяцев по 950-1050 руб.).

Работникам не доплачивались также следующие виды персональных выплат:

– за квалификационную категорию, установленную по одной должности педагогического работника при выполнении педагогической работы в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы) в соответствии с Приложением № 1 к Отраслевому соглашению по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края на 2022 - 2024 годы (примерно 5 педагогам по 2500 руб.).

– за стаж педагогической работы, за опыт работы в занимаемой должности по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), заработанный в предыдущей педагогической должности в одном учреждении и на предыдущем месте работы в соответствии с п. 1 Приложения № 2 к Приказу министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 г. № 988 (примерно 30 педагогам по 1500 руб.).

После консультаций с юристами Красноярской краевой организации Профсоюза, переговоров и переписки со специалистами министерства образования и науки Красноярского края, руководителю были даны соответствующие рекомендации, вследствие чего вышеперечисленные вопросы были решены в пользу работников. Экономический эффект составил 123500 рублей.

В Берёзовском районе рассмотрена жалоба сторожа Берёзовской СОШ № 4 о неверном расчете оплаты труда за работу в ночное время. В результате проведённых проверок образовательных организаций района выявлены нарушения со стороны работодателей и централизованной бухгалтерии, всем сторожам были выплачены недоплаченные средства за 2 предыдущих года в размере около 1 миллиона рублей. В целях устранения данной несправедливости в 2023 г. по инициативе районной организации Профсоюза были внесены изменения и дополнения во все коллективные договоры.

В Нижнеингашской районной организации Профсоюза проведена проверка по вопросу соблюдения прав работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, на дополнительный отпуск по результатам специальной оценки

условий труда. Выяснилось, что повару МБОУ «Верхнеингашской ОШ» не был предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск, хотя в отчете СОУТ был указан класс опасности на рабочем месте повара 3.2. После вмешательства внештатного правового инспектора труда работнику был предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 дней.

В результате проведенных проверок в 2023 году работодателям направлено **320** представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства; из них на 01.01.2024 г. исполнено **256**. Неисполненные нарушения находятся на контроле правовых инспекторов труда в связи с установлением определённых сроков для их устранения.

В 2023 году внештатными правовыми инспекторами труда оказана правовая помощь в **32-х** случаях **простоя**. В основном вопросы касались оплаты труда и места нахождения работников в период простоя.

Общее количество трудовых споров, рассмотренных в КТС, составило **6**.

Практика показывает, что количество обращений в комиссии по трудовым спорам по краю ежегодно снижается, так как этот способ защиты трудовых прав работников является наименее эффективной и востребованным. Как правило, деятельность КТС наиболее часто практикуется в вузах.

Так, в первичной профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» оказана помощь в оформлении документов работнику, которому недоначислена заработная плата согласно действующей в учреждении системе оплаты труда; по итогу заседания КТС принято решение о выплате работнику 40 тысяч рублей.

Правовые инспекторы помогли оформить **106 документов в суды** (исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы, доверенности, различные ходатайства, заявления о процессуальных действиях и другие судебные документы).

Кроме того, правовыми инспекторами оказывалось устное юридическое консультирование по судебным процессам, разъяснение процессуальных действий, а также оказание помощи в сборе доказательств по делу.

В 2023 году правовыми инспекторами труда составлены исковые заявления (и другие судебные документы) по социально-трудовым спорам:

- о восстановлении на работе;
- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы за работу в ночное время;
- об установлении права педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- о признании незаконными исков органов УСЗН о взыскании неосновательного обогащения с педагогов, перешедших на пенсию и продолжающих получать меры социальной поддержки.

В аппарате краевой организации Профсоюза подготовлено 33 судебных документа (исковые заявления, апелляционные жалобы, заявления, ходатайства, доверенности) по вопросам назначения педагогической пенсии.

1) В Абанском районном суде Красноярского края рассмотрено гражданское дело 2-122/2023 по иску педагога к Отделению фонда пенсионного и социального страхования РФ по Красноярскому краю о признании незаконным решения об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости. Главным правовым

инспектором труда составлено исковое заявление и осуществлялось юридическое сопровождение по делу; интересы работника в суде представляла председатель районной организации Профсоюза.

Основанием отказа послужило исключение ответчиком из специального стажа периода работы истца в должности педагога-организатора по основному месту работы на полную ставку с педагогической нагрузкой в должности учителя, а также периодов, по которым на ИЛС не отражён льготный стаж; общая продолжительность спорных периодов составила 02 лет 11 месяцев 13 дней. Сложность доказывания по данному делу состояла в том, что в разные периоды посёлок Абан, где трудился истец, относился то к сельской, то к несельской местности, а у истца имелась неполная нагрузка в должности учителя.

Судом принято решение о возложении обязанности на Отделение фонда пенсионного и социального страхования РФ по Красноярскому краю назначить педагогу досрочную страховую пенсию по старости с 27 июля 2022 г. Экономический эффект составил более 200 тысяч руб.

2) Енисейская районная организация Профсоюза на протяжении нескольких лет осуществляет судебную защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза в тесном взаимодействии с прокуратурой района. Так, в отчётном году к председателю районной организации Профсоюза, внештатному правовому инспектору труда, обратились 10 человек, работающих сторожами в образовательных организациях, которым в 2022-2023 г.г. не производилась оплата за работу в ночное время. Документы были переданы в районную прокуратуру, и прокурор в интересах работников подал иски в суд. По решениям судов работникам были произведены выплаты на общую сумму 216066 рублей.

3) Балахтинская районная организация Профсоюза стала инициатором подготовки исковых заявлений работников из числа вспомогательного персонала в связи с недоначислением заработной платы в части компенсационных и стимулирующих выплат за отработанное сверхурочное время. Материалы были собраны и переданы в прокуратуру района; в настоящее время иски находятся на рассмотрении Балахтинского районного суда.

Рассмотрено **в судах с участием** главного правового инспектора труда, внештатных правовых инспекторов труда **41** дело; из них удовлетворены полностью или частично **32**. **Судебная защита** социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является эффективным мотивационным инструментом для членов Профсоюза.

1) В Октябрьском районном суде г. Красноярска с участием главного правового инспектора труда краевой организации Профсоюза рассмотрено гражданское дело 2-6616/2023 по иску педагога к Отделению фонда пенсионного и социального страхования РФ по Красноярскому краю о признании незаконным решения об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости.

Основанием отказа послужило исключение ответчиком из специального стажа периодов работы истца в должности воспитателя в Красноярском техникуме железнодорожного транспорта, в Профессиональном училище № 2 г. Красноярска, в МБОУ «Средняя школа № 69»; общая продолжительность спорных периодов составила 7 лет 7 месяцев 27 дней.

Судебное разбирательство длилось два года, что было связано с необходимостью сбора многочисленных документов, подтверждающих, что

общежитие техникума являлось его структурным подразделением.

В результате подготовки стороной истца обширной доказательной базы суд вынес решение, согласно которому обязал Отделение фонда пенсионного и социального страхования РФ по Красноярскому краю установить дату возникновения права педагога на досрочное назначение страховой пенсии по старости - 07.06.2020 г. и назначить досрочную страховую пенсию по старости с 07.12.2021 г. Экономический эффект составил около 650 тысяч рублей.

2) В Ужурском районном суде Красноярского края рассмотрено гражданское дело 2-175/2023 по иску председателя первичной профсоюзной организации учреждения к МБДОУ «Ужурский детский сад № 1 «Росинка» о восстановлении на работе. Работник был уволен по пункту 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей. Председатель районной организации Профсоюза, внештатный правовой инспектор труда, оказывал помощь работнику в оформлении судебных документов, а также принимал участие в судебных заседаниях в качестве свидетеля.

На основании предоставленных стороной истца доказательств судом было установлено, что работодателем был нарушен установленный законом порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности, оспариваемый приказ об увольнении работника не содержит сведений относительно проступка, который послужил поводом для привлечения истца к данной мере дисциплинарной ответственности, в нем не указан период времени, в течение которого истцом было допущено неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных обязанностей, и ссылок на документы, послужившие основанием для привлечения истца к дисциплинарной ответственности в виде увольнения, а также нарушена сама процедура увольнения, так как отсутствовало предварительное согласие вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Судом вынесено решение о восстановлении работника на работе с 06 октября 2022 года; взыскании с работодателя в пользу работника среднего заработка за время вынужденного прогула в размере 98183 рубля 62 копейки, компенсации морального вреда в размере 10000 рублей.

3) В Железнодорожном районном суде г. Красноярска в течение 2023 года в суде рассматривались иски 3-х работников к МБОУ ДО «Центр дополнительного образования «СОВА» о взыскании недоначисленной и невыплаченной задолженности по заработной плате; решениями суда исковые требования работников удовлетворены в полном объеме.

Кроме того, 4 работника-сторожа, уволенные в связи с сокращением штата, обратились к этому же учреждению с исками о восстановлении на работе. Изначально первичная профсоюзная организация дала согласие на их увольнение. Однако с помощью территориальной организации Профсоюза Железнодорожного и Центрального района г. Красноярска удалось выяснить, что ответчиком в период процедуры сокращения искусственно была создана ситуация отсутствия вакантных должностей, которые могла бы занять истцы и которые не были предложены в день увольнения по сокращению, на что стороной истца было указано в дополнение к обоснованию исковых требований. Судом вынесены решения о восстановлении работников на работе; взыскании с работодателя в пользу работников оплаты за дни вынужденного прогула (например, решение

Железнодорожного районного суда г. Красноярска от 16.10.2023 по делу № 2-2961/2023).

Всего по семи вышеуказанным решениям судов работникам было выплачено около 700 тысяч рублей.

4) В Минусинском районе края председателем районной организации Профсоюза, внештатным правовым инспектором труда, осуществлялось правовое сопровождение в судебных процессах 28 работников, проживающих в сельской местности и получающих меры социальной поддержки. Краевое государственное учреждение «Управление социальной защиты населения» предъявило к ним исковые требования о взыскании неосновательного обогащения в связи с тем, что после увольнения они своевременно не обратились с заявлением в органы социальной защиты об изменении статуса работающего педагога на статус неработающего педагога-пенсионера. Профсоюзным инспектором труда подготовлены возражения на иски, а также осуществлялось представительство в суде. По 10 делам вынесены судебные решения, согласно которым исковые требования органа социальной защиты оставлены без удовлетворения; остальные находятся на стадии судебного разбирательства.

В отчетном периоде нормотворческая деятельность являлась одним из важнейших направлений деятельности краевой организации Профсоюза. Правовые инспекторы труда провели экспертизу **49 проектов законов и иных нормативных правовых актов**, 42 из которых муниципального уровня, в основном касающихся вопросов внесения изменений в системы оплаты труда.

Проведена экспертиза **457** коллективных договоров, 63 соглашений и 683 локальных нормативных актов.

В территориальной организации Профсоюза Железнодорожного и Центрального районов г. Красноярска – 126 локальных нормативных актов, в территориальной организации Профсоюза Кировского района г. Красноярска проведена экспертиза 108 локальных нормативных актов.

В первичной профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» проведена экспертиза 17 локальных нормативных актов университета, в том числе Регламента представления к награждению работников СФУ, распоряжения «Об утверждении верхних пределов учебной нагрузки по должностям ППС», Регламента проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с использованием корпоративного социального сетевого сервиса «Мой СФУ», распоряжения «О внесении изменений в Положение об оплате труда» и др.

В первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева» в течение 2023 года проведена экспертиза 2 соглашений, Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО КГПУ им. В.П. Астафьева (раздел 5. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»); Положения о порядке приобретения, распределения и выдачи путевок на санаторно-курортное лечение в ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева»; Положения о комиссии по трудовым спорам ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева»; Соглашения по охране труда между

администрацией университета и трудовым коллективом работников на 2023 год.

В 2023 году правовыми инспекторами труда рассмотрено **537 письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза.**

По-прежнему актуальными оставались вопросы оплаты труда; распределения учебной нагрузки; заключения, изменения и расторжения трудовых договоров; рабочего времени и времени отдыха; предоставления мер социальной поддержки; назначения досрочной страховой пенсии по старости; реорганизации и ликвидации организаций; сокращения работников; аттестации педагогических работников и др.

Вместе с тем изменение политической и экономической ситуации в стране, изменение действующего законодательства вызвали у членов Профсоюза интерес к таким вопросам, как порядок аттестации педагогических работников; льготы для военнослужащих и членов их семей; повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в Красноярском крае; периодичность и порядок представления к награждению отраслевыми наградами; о статусе «Ветеран труда»; об индексации пенсии; о и др.

В Абанской районной организации Профсоюза с участием внештатных правовых инспекторов труда в 2023 году рассмотрены следующие письменные обращения членов Профсоюза: о документарном оформлении увольнения работника, которому при трудоустройстве оформлена электронная трудовая книжка; о действиях руководителя образовательной организации в случае убытия работника в зону СВО и о трудовых гарантиях работника; о доплате до МРОТ по трудовому договору с работником-совместителем; о порядке получения звания «Ветеран труда Красноярского края»; о порядке предоставления коммунальных льгот молодым педагогам и др.

В июне 2023 года в Абанскую районную организацию Профсоюза обратились работники МБОУДО «Центр дополнительного образования и воспитания» в связи с тем, что постановлением администрации Абанского района № 255-п от 27.06.2023 г. планировалось реорганизовать МБОУДО «Центр дополнительного образования и воспитания» путём присоединения к МБОУДО «Абанский центр дополнительного образования и профессионального обучения». Следует отметить, что реорганизуемые учреждения работали по совершенно разным образовательным программам. Кроме того, изначально с председателем районной организации Профсоюза, являющимся членом районной комиссии по реорганизации, данный вопрос не был согласован. После консультаций с главным правовым инспектором труда Красноярской краевой организации Профсоюза Абанский районный комитет Профсоюза предпринял все возможные меры по отмене реорганизации учреждений: привлечение родительской общественности, обращение в различные органы законодательной и исполнительной власти, средства массовой информации и другие. В результате проделанной работы 21 сентября 2023 года постановление администрации Абанского района № 255-п было отменено.

В Ачинскую районную организацию Профсоюза обратились члены Профсоюза с жалобами о намерениях работодателей снизить заработную плату до 2/3 в периоды отмены занятий обучающихся в связи с низкими температурами. Главным правовым инспектором труда Красноярской краевой организации Профсоюза направлены письменные разъяснения о необходимости сохранения

заработной платы в полном объёме в соответствии с нормами действующего законодательства. В результате проведённых переговоров с руководителями образовательных организаций в январе 2023 года удалось сохранить 100% заработную плату работникам сферы образования Ачинского района в период отмены учебных занятий по климатическим основаниям.

В территориальной организации Профсоюза Советского района г. Красноярска за отчетный период рассмотрено 3 письменных обращения членов Профсоюза МАДОУ «Детский сад № 89» по вопросам неправильного начисления стимулирующих выплат. Председателем районной организации Профсоюза, внештатным правовым инспектором труда, проведена проверка, в результате которой обращения работников признаны обоснованными и удовлетворены: работодателями произведен перерасчет и выплачена недоначисленная заработная плата на общую сумму около 54 000 рублей.

В Канскую городскую организацию Профсоюза поступили обращения от 4-х членов Профсоюза по вопросам оплаты труда. После проведённых проверок председателем организации, внештатным правовым инспектором труда, работникам были произведены перерасчеты, в результате которых они получили денежные средства на общую сумму около 50 тысяч рублей.

Принято на личном приеме, включая устные обращения, 5926 членов Профсоюза.

Богучанской районной организацией Профсоюза отмечается, что наиболее часто консультации требовались по вопросам:

- заработной платы (оплаты командировочных, выплат стимулирующего характера).
- оплата льготного проезда,
- сокращения ставок в детских садах и вопросы «разделения рабочего дня» на части у воспитателей,
- заключения трудовых договоров,
- заключения коллективных договоров,
- организации деятельности ППО, упразднения ППО в ОУ, пере выборы, сложение полномочий председателей ППО.
- порядка аттестации.

По информации Лесосибирской городской организации Профсоюза, члены Профсоюза обращались за консультациями по всем доступным каналам связи (телефон, мессенджер WhatsApp, ВКонтакте). На личном приеме поступило много обращений по таким вопросам, как оплата труда, повышение МРОТ, частичная мобилизация и т.п. Вопросы оплаты труда касались правильности начисления заработной платы, обязательных выплат за классное руководство, выплат молодым специалистам, единовременной стимулирующей выплаты, доведения заработной платы до установленного размера МРОТ.

Председателем Ачинской районной организации Профсоюза, внештатным правовым инспектором труда, своевременно проведена информационно-консультационная работа с педагогическими работниками, которые перешли на пенсию и сменили статус: даны разъяснения о необходимости правильного оформления документов для 100%-ого возврата денежных средств за коммунальные услуги в сельской местности. Многие консультации были связаны с досрочным назначением педагогической пенсии. В результате переговоров с

директором школы сохранено право на труд работника образовательной организации – инвалида, который не имел ограничений по виду деятельности. Разрешён положительно вопрос о праве работника на отпуск вне графика, ситуация возникла по производственной необходимости.

К председателю первичной профсоюзной организации КГАПОУ «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики» обратились члены Профсоюза с жалобой на действия работодателя. Выяснилось, что руководителем учреждения издал приказ от 14.09.2023 г. № 155-П «О дежурстве в общежитии», согласно которому в общежитии техникума приказано установить ежедневное дежурство педагогических работников из числа руководителей учебных групп ежедневно в рабочие дни с 16:00 до 22:00 на основании регламента дежурства. Главным правовым инспектором труда краевой организации Профсоюза даны разъяснения о том, что в силу пункта 2.3. Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» случаи длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна, не допустимы; а в дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, могут привлекаться к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия. В результате проведённой работы незаконно изданный приказ был отменён.

Курагинская районная организация Профсоюза в отчётном периоде рассматривала обращения членов Профсоюза различной правовой тематики. В связи с обращением работников МБДОУ Ойховский детский сад № 3 «Колокольчик» по вопросу правомерности распределения стимулирующих выплат проведена встреча с заведующим и коллективом детского сада, в результате чего были внесены изменения в положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат и в состав комиссии.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ Курагинский детский сад № 15 обратилась в защиту заведующего (члена Профсоюза) в связи с поступившей на него жалобой физического лица в адрес управления образования. По обращению проведены переговоры с руководителем и специалистами Управления образования администрации Курагинского района, приняты меры для всестороннего разбирательства по жалобе. В итоге вынесено решение об отсутствии нарушений в действиях заведующего.

В Курагинский районный комитет Профсоюза поступило обращение работника о взыскании с него, как с поручителя, задолженности по кредиту в солидарном порядке. С помощью председателя районной организации Профсоюза удалось направить исполнительный лист по месту работы, снизить ежемесячные удержания по исполнительному листу до 25 процентов от заработной платы и избежать ареста банковских счетов, принадлежащих должнику.

В марте 2023 г. в краевой организации Профсоюза проведён семинар-совещание внештатных правовых инспекторов труда, на котором рассмотрены следующие вопросы: правовые основы деятельности внештатных правовых инспекторов труда; актуальные вопросы теории и практики трудового законодательства; о роли Профессионального союза в защите социальных,

трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза; актуальные вопросы оплаты труда; социальное партнёрство в сфере образования; организация работы по уведомительной регистрации актов социального партнерства (на примере муниципального образования – город Красноярск); о мерах социальной поддержки. Кроме того, в рамках мероприятия состоялся обмен опытом правозащитной работы между правовыми инспекторами труда.

Кроме того, специалистами краевой организации Профсоюза проведены следующие обучающие семинары-совещания для руководителей образовательных организаций и председателей ППО по темам:

- «Актуальные вопросы трудового законодательства» - в Минусинском, Курагинском р-нах края;
- «Социальное партнёрство в сфере образования» - в г. Минусинске, Богучанском, Большемуртинском, Идринском, Иланском, Краснотуранском, Новосёловском, Тасеевском районах края;
- «Актуальные вопросы оплаты труда» - в Енисейском, Курагинском р-нах края.

30 марта 2023 г. в г. Красноярске прошёл слёт первичных профсоюзных организаций края, в рамках которого прошло обучение по темам: «Обеспечение учёта мнения представительного органа работников», «Социальное партнёрство в сфере образования», «Актуальные вопросы оплаты труда».

С 26 по 29 июня 2023 г. на территории туристской базы «Багульник» проведён первый этап VII выездной Школы молодого педагога, собравший 50 педагогов из 30 муниципалитетов Красноярского края. Образовательный интенсив был посвящён Году педагога и наставника, объявленного в России и в Общероссийском Профсоюзе образования. В рамках мероприятия проведена Школа «Профсоюзный адвокат» (овладение азами правовой грамотности, приобретение практического опыта по защите прав членов Профсоюза), на которой участники решали правовые кейсы по трудовому законодательству.

2 ноября 2023 г. в Красноярске проведён второй этап VII Выездной Школы молодого педагога, где встретились более 30 педагогов. В рамках мероприятия проведена Правовая Школа, посвященная коллективным договорам и работе с ними. Юрист правового отдела аппарата краевой организации Профсоюза осветила в своём выступлении юридические аспекты коллективно-договорного регулирования. Затем молодые педагоги работали в командах с коллективными договорами своих организаций. Следует отметить, что и до, и после лекционной части они прошли тестирования в формате онлайн через QR-код, направленные на закрепление правовой информации.

Расчет экономической эффективности правозащитной деятельности Красноярской краевой организации Профсоюза произведен с учетом Методических рекомендаций по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза, утвержденных решением Совета по правовой работе при ЦС Профсоюза от 12.09.2012 г. № 16.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2023 году члены Профсоюза дополнительно получили **более 2 656,775 млн. рублей.**

1) В результате работы председателя Красноярской краевой организации Профсоюза Косарынцевой Л.В. в составе рабочей группе по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников

бюджетной сферы Красноярского края, а также неоднократного обращения в органы исполнительной власти Красноярского края с 01 июля 2023 года размеры ставок (должностных окладов) работников увеличены на 6,3 % с одновременным увеличением фондов оплаты труда образовательных учреждений за счет средств субвенций края на **1,2 млрд. рублей**, хотя изначально в бюджете края повышение размеров заработной платы бюджетникам было заложено только с 01 октября 2023 года и на 5,4 %.

Также в декабре 2023 года выделены дополнительные средства на выплату заработной платы педагогическим работникам в размере **около 800 млн. рублей** для достижения целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников.

2) На основании обращения краевой организации Профсоюза был увеличен норматив затрат на выплату компенсаций лицам, участвующим в проведении государственных экзаменов и внесены изменения в Постановление Правительства Красноярского края от 07.08.2018 г. № 452-п «Об установлении размера и Порядка выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам, а также иным лицам, участвующим в ее проведении, за счет средств краевого бюджета, выделяемых на проведение указанной государственной итоговой аттестации». Вместе с тем, **экономический эффект подсчитать не представляется возможным в связи со сложностью расчётов.**

3) В связи с принятием по инициативе краевой организации Профсоюза закона Красноярского края, распространившего предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогов, вышедших на пенсию, 12 293 педагогов-пенсионеров получили дополнительно из краевого бюджета **634,598 млн. рублей.**

4) По отчетам нижестоящих организаций экономическая эффективность правозащитной работы составила **около 9,24 млн. рублей.**

Так, например, в Абанском районе Красноярского края благодаря действиям районной организации Профсоюза (судебная защита; увеличение фондов оплаты труда образовательных учреждений на командировочные расходы; выделение дополнительных средств на охрану труда и др.) члены Профсоюза дополнительно получили в 2023 году 0,32 млн. рублей.

Экономическая эффективность правозащитной деятельности Минусинской районной организации Профсоюза в 2023 году составила 1,0 млн. рублей (судебная защита; бесплатный проезд педагогам, проживающим в других населённых пунктах, до места работы и обратно и др.).

5) Общая сумма экономической эффективности вследствие судебной защиты главным правовым инспектором труда прав педагогических работников на **досрочное назначение страховой пенсии по старости** составила **около 5,4 млн. рублей.**

6) В краевой организации рассмотрено **537 жалоб и других обращений**; стоимость простой письменной консультации, составление справки, ходатайства (исходя из ставок Адвокатской палаты Красноярского края) – 3000 рублей, соответственно, экономический эффект составил $537 \times 3000 = 1,611$ млн. рублей.

7) В течение года **принято на личном приеме** (включая устные обращения) **5926 человек**; стоимость простой устной консультации (исходя из ставок Адвокатской палаты Красноярского края) – 1000 рублей, следовательно, экономический эффект составил $5926 \times 1000 = 5,926$ млн. рублей.

III. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Краевая организация Профсоюза с учетом обобщения опыта коллективно-договорного регулирования разрабатывает макеты отраслевых соглашений и коллективных договоров для образовательных организаций городов и районов, ежеквартально вносит в них дополнения с учетом изменяющегося законодательства.

Инициатором заключения соглашений на краевом и муниципальном уровне всегда является Профсоюз. Все соглашения на муниципальном уровне заключаются на основании макета краевой организации Профсоюза разработанного с учетом Краевого соглашения.

Опыт заключения Соглашений показывает, что на территории края создана устойчивая практика обмена информацией и взаимодействия между Профсоюзом, органами управления в сфере образования и администрациями муниципальных районов. Стороны социального партнерства контролируют вопросы реализации территориальных соглашений, изменения в оплате труда работников образовательных организаций, соблюдения условий охраны труда в организациях, проведения кампании по заключению коллективных договоров. Для проведения процедуры заключения соглашений создаются двухсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основе соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон. Двухсторонняя комиссия сохраняет свои полномочия на период действия соглашения. Положение о комиссии и состав двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются приложениями к соглашениям и коллективным договорам. Профсоюз участвует в обсуждении финансирования сферы образования, повышении профессионального и социального статуса педагогических работников, уровня социальных гарантий и прав работников образования.

В Соглашении по г. Красноярску закреплено очень важное условие обеспечения безвозмездным предоставлением в пользование территориальных районных организаций Профсоюза г. Красноярска необходимых помещений для работы председателя и актива. На основании этого Департамент муниципального имущества и земельных отношений администрации города Красноярска позволяет предоставлять помещения, находящиеся в государственной муниципальной собственности на основании договоров о безвозмездном предоставлении в пользование помещений профсоюзным организациям.

Специалисты краевой организации Профсоюза входят в состав постоянно действующих отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (городской и краевой), принимают активное участие в проведении коллективных переговоров по заключению соглашений. С целью недопущения нарушений трудового законодательства и прав работников образования в практику аппарата краевой организации Профсоюза вошла предварительная правовая экспертиза и консультации по проектам территориальных (районных, городских) соглашений. За отчетный период проведена экспертиза **10** соглашений для муниципальных районов, городов края. Практика показывает необходимость заключения территориальных соглашений в городских округах и муниципальных

районах края с учетом особенностей территориального расположения организаций.

Аналитическая информация по коллективным договорам.

Для формирования отчетов в АИС по коллективно-договорной кампании за 2023 год были предоставлены данные специалистов по уведомительной регистрации актов социального партнерства муниципальных администраций (городов, районов) Красноярского края, где есть территориальные организации Профсоюза Образования. А в рамках взаимодействия с Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска по образовательным организациям города информацию предоставили специалисты отдела развития социального партнерства и трудовых отношений. В АИС заполнены и проверены все вкладки «форма собственности» и «Акты социального партнерства», это 1368 организаций за исключением студентов для формирования отчетов КДК-1. Все КД образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством после уведомительной регистрации размещаются на сайтах образовательных организаций края. Вся внесенная информация в АИС актуальна на дату формирования отчетов.

В связи с разным содержанием и наполнением краевого и муниципальных соглашений в помощь председателям и первичным профсоюзным организациям разработаны 7 макетов коллективных договоров: для образовательных организаций (далее - ОО) СПО, для краевой ОО, для дошкольной ОО, для общеобразовательной ОО, для объединенной ОО, для ОО г. Красноярска. Кроме того, разработаны и постоянно вносятся изменения в приложения к коллективным договорам: правила внутреннего трудового распорядка, положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам, соглашение по охране труда, положение о дистанционной работе, положение о комиссии по социально-трудовым отношениям, положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников. Практика показывает, что председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций активно используют предложенные макеты, что позволяет систематизировать коллективно-договорную работу в организациях. Также макеты краевой организации Профсоюза используют при проверке специалисты отдела развития социальной сферы и социального партнерства департамента социально-экономического развития администрации города Красноярска, что позволяет избежать предписаний по фактам нарушений трудового законодательства.

В 2023 году заключено **387** коллективных договоров, пролонгированы на новый срок **64** коллективных договора, заключены в предыдущие годы **873** коллективных договора. Из них работниками аппарата краевой организации Профсоюза проведена экспертиза **15** коллективных договоров образовательных организаций и **15** Правил внутреннего трудового распорядка.

В целом по Красноярскому краю на 31 декабря 2023 года первичные профсоюзные организации работников функционировали в **1367** образовательных организациях работников. А коллективные договоры заключены в **1324** организациях, что составляет **97 %**.

В **43** образовательной организации, где есть ППО, коллективные договоры не заключены, что связано с частыми сменами председателей первичных

профсоюзных организаций, недопониманием работодателями необходимости заключения коллективных договоров. Кроме того, объединение образовательных организаций (слияние, реорганизация, ликвидация) ведут за собой упразднение первичных профсоюзных организаций и превращение их в профгруппы с потерей права подписания коллективного договора. Большая часть из указанных организаций, где не заключен коллективный договор, являются малочисленными первичными профсоюзными организациями, что не способствует укреплению социального партнерства.

В городе Красноярске функционируют 6 территориальных районных организаций Профсоюза. В **293** образовательных организациях города созданы ППО, где заключены **287** коллективных договоров, что составляет **98%** охвата коллективными договорами.

Специалисты аппарата ежегодно проводят обучение по вопросам разработки проектов коллективных договоров и их заключения, анализируют практику предписаний органов Прокуратуры и Государственной инспекции труда предупреждая штрафные санкции. Имеет место случаи, когда органы Прокуратуры районов и городов края при вынесении протестов и представлений некорректно толкуют положения коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством, не принимая во внимание, что, кроме Трудового кодекса РФ, в текстах коллективных договоров учитываются нормы отраслевого законодательства в сфере образования и положений территориальных соглашений.

В целях развития социального партнерства для повышения эффективности заключаемых соглашений и коллективных договоров в 2023 году был продолжен опыт проведения смотров коллективных договоров в образовательных организациях на муниципальном уровне, имеющих профсоюзные организации с целью передачи опыта и активизации работы по их заключению. В ряде муниципальных соглашений закреплено проведение смотров коллективных договоров с учреждением премии глав муниципалитетов для руководителей образовательных организаций за активный вклад в социальное партнерство.

В июне 2023 года решением Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в смотре – конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» победителями в номинации «Организация Красноярского края высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства» среди организаций входящих в структуру краевой организации Профсоюза Образования признаны:

Образовательные организации высшего и профессионального образования:

1 место – Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет», г. Красноярск;

3 место – Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский педагогический колледж № 1 имени М.Горького», г. Красноярск.

Общеобразовательные организации и организации дополнительного образования Дзержинского района.

Детские дошкольные учреждения Дзержинского, Абанского, Березовского районов.

Ежегодно Исполнительным комитетом Профсоюза за успешную работу по развитию социального партнерства награждаются социальные партнеры, начальники управлений образования и Главы территорий. В этом году краевая организация ходатайствует о награждении нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» Главы Дзержинского района и директора КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж № 1 имени М. Горького».

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

2. В Красноярском крае действует Закон от 10.06.2010 года № 10-4691 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» (далее – Закон № 10-4691). С 2012 года Закон № 10-4691 распространяется на педагогических работников, вышедших на пенсию и проживающих в сельской местности, а с 01.01.2016 года круг получателей дополнился педагогическими работниками, отработавшими и вышедшими на пенсию в ведомственных образовательных организациях. С 12.03.2020 года урегулированы компенсационные выплаты для «руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя структурного подразделения краевой государственной или муниципальной образовательной организации, работающих и проживающих в сельском населенном пункте, городском поселке (поселке городского типа), для которых работа в краевой государственной или муниципальной образовательной организации является основным местом работы».

В рамках деятельности краевой организации Профсоюза, направленной на юридическую защиту прав и интересов членов Профсоюза, постоянно осуществляется контроль за предоставлением мер социальной поддержки в соответствии с Законом № 10-4691. Председатели территориальных организаций тесно сотрудничают с органами социальной защиты по недопущению нарушений в отношении педагогических работников при получении мер социальной поддержки.

Информация о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам (в т.ч. педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности по состоянию на 31.12.2023г.

1	2	3	4
Категории граждан	Количество работников	Среднемесячный размер денежной выплаты, тыс.руб.	Общий объем выплаченных денежных средств, тыс.руб.
Педагогические работники, включая руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций	13 868		722 086,78
<i>Проживающие в жилых помещениях с печным отоплением</i>	8 199	2 979,58	293 154,88

<i>Проживающие в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками</i>	1 036	6 154,22	76 509,3
<i>Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением</i>	4 633	6 338,99	352 422,60
Педагогические работники, имеющие стаж работы не менее 10 лет в ОО сельской местности перешедшие на пенсию	12 293		634 598,07
<i>Проживающие в жилых помещениях с печным отоплением</i>	6 602	2 665,29	211 155,24
<i>Проживающие в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками</i>	1 091	5 219,78	68 337,42
<i>Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением</i>	4 600	6 433,07	355 105,41
ИТОГО:	26 161		1 356 684,85

Круг получателей мер социальной поддержки по сравнению с 2022 годом сократился на **1 396** человек, а общий объем выплаченных денежных средств увеличился на **116 135,75** миллиона рублей. При этом сократилось количество работающих педагогических работников на **1 688** человек, а руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций на **176** человек, а количество перешедших на пенсию педагогических работников увеличилось на **468** человек.

IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В 2023 году основные усилия краевой организации Профсоюза были направлены на совершенствование и дальнейшее развитие системы управления профсоюзным контролем через институт уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза:

- **оперативное реагирование** на изменения законодательства по охране труда;
- **сохранение** контингента внештатной технической инспекции Профсоюза;
- **участие** организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда;
- **развитие социального партнерства в сфере труда**, защиту трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных организаций, исключая травматизм и профзаболевания в процессе трудовой деятельности;
- **консультирование** социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

На заседаниях Президиума краевой организации Профсоюза рассматривались вопросы:

- об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;
- об участии представителей Профсоюза образования в работе комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу учебного года;
- о проведении региональной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда»

В составе технической инспекции труда краевой организации Профсоюза 1 штатный технический инспектор труда, 97 внештатных технических инспекторов труда; 1317 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций.

Внештатными техническими инспекторами труда в 2023 году было проведено **589** проверок, **4** – в составе комиссий с Государственной инспекцией труда, **38** – в составе комиссий с прокуратурой, **94** проверки - с другими органами надзора (Пожнадзор, Роспотребнадзор, Технадзор), **534** проверки с органами управления образованием, выявлено **1507** нарушений, выдано **589** представлений.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных организаций проведено **925** проверок, выявлено **461** нарушение, выдано **452** представления.

В рамках реализации Положений о системе управления охраной труда организации Профсоюза совместно с работодателями организовывали мероприятия по выполнению нормативных правовых актов по охране труда.

В 2023 году председатели территориальных организаций города

Красноярска и главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза принимали участие в работе комиссий по осуществлению **ведомственного контроля** соблюдения работодателями образовательных организаций города Красноярска трудового законодательства, содержащего нормы трудового права и охраны труда. В 2023 году ими было проведено **109** плановых проверок, из них с участием главного технического инспектора труда – **21**, в **88** проверках принимали участие председатели районных организаций Профсоюза города Красноярска. В ходе проведения проверок изучались следующие документы:

- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение об учете и оценке профессиональных рисков;
- перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, приказ на создание комиссии по СОУТ, карты специальной оценки условий труда, сводные ведомости результатов СОУТ, отчет о проведении СОУТ. Декларации соответствия, приказ о завершении СОУТ, план мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ;
- документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве;
- коллективный договор, Соглашение по охране труда.

Были выявлены часто встречающиеся нарушения:

- в трудовые договоры не вносились данные об условиях труда по результатам СОУТ;
- работники не были ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда, Положением о системе управления охраной труда;
- Соглашение по охране труда разрабатывалось без учета рекомендаций письма Минобрнауки России от 08.08.2017г. № 12-753.

Во втором полугодии 2023 года организациями Профсоюза городов Ачинска, Канска, Шарыпово, Иланского и Ужурского районов проводилась проверка по контрольным вопросам проверочных листов (22,23,78), утвержденных приказом Минтруда и социального развития № 20 от 01.02.2022г.

По результатам проверок в образовательные организации направлялись Акты проверок с требованием об устранении выявленных нарушений.

Внештатный технический инспектор труда территориальной организации Кировского района Лепишонкова В.И. в рамках профилактического визита совместно с прокуратурой провела **8** проверок, по результатам которых было выдано **8** представлений, по выявленным нарушениям (**61**) даны рекомендации об их устранении.

Председателем Емельяновского районной организации Дьяченко Е.В. с прокуратурой в рамках профилактического визита в первом полугодии 2023 года была проведена проверка в отношении **30** образовательных организаций. В ходе проверки были выявлены нарушения:

- в осуществлении порядка обучения работников образовательных организаций вопросам обеспечения требований охраны труда в процессе трудовой деятельности;
- обеспечения работников, занятых на работах с вредными условиями труда, специальной обувью, специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Для устранения выявленных нарушений был установлен трехмесячный срок. Контроль исполнения устранения выявленных нарушений

осуществлялся в период приемки образовательных организаций к новому учебному году.

Уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда СибГУ имени М.Ф. Решетнева в 2023 году в ходе ежеквартального контроля за состоянием безопасной эксплуатацией аудиторий, лабораторий, помещений, предназначенных для проведения учебных занятий были выявлены нарушения:

- неисправная проводка в аудитории 412 Института лесных технологий;
- недостаточная освещенность аудитории 328 Института химических технологий;
- неисправность в водоотведении в аудитории 12 кафедры Лесного Инжиниринга. Руководителям подразделений было выдано **12 представлений** по устранению выявленных нарушений.

В четвертом квартале 2023 года внештатной технической инспекцией **профессиональных** образовательных организаций и главным техническим инспектором краевой организацией Профсоюза была проведена региональная тематическая проверка **«Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда»**. В ходе проверки проводилась экспертиза:

- материалов специальной оценки условий труда (карт рабочих мест работников, сводной таблицы результатов СОУТ, приказа о завершении СОУТ, приказа о внесении в трудовые договора изменений по результатам СОУТ);
- коллективного договора в части закрепления договоренностей профсоюзной организации и работодателя по дифференциации оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в зависимости от **степени** класса условий труда;
- расчетных листков на предмет правильности начисления повышенной оплаты труда за работу во вредных условиях труда.

По итогам проверки было установлено:

- в КГПОУ «Красноярский многопрофильный техникум имени В.П.Астафьева» в результате несоблюдения работодателем предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда были нарушены права Слепцова Виктора Адамовича и Маслова Александра Ивановича, рабочим местам, которых по результатам СОУТ был установлен класс условий труда 3.2;
- ни в одном из проверенных учреждений профобразования в коллективном договоре не предусмотрена была дифференциация оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в зависимости от **степени** класса условий труда.

Руководителю КГПОУ «Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева» было направлено требование об устранении выявленного нарушения.

В первом квартале 2024 года в рамках обучающего семинара для профактива профессиональных образовательных организаций запланирована консультация о закреплении в коллективном договоре процента оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со степенью класса условий труда, установленного на их рабочих местах.

В 2023 году техническая инспекция Профсоюза Дивногорска, Богучанского, Емельяновского, Канского, Курагинского, Шушенского районов провели **тематическую проверку «Соблюдение требований к содержанию Положения о**

СУОТ». По результатам проверки были выданы рекомендации по приведению Положений о СУОТ в соответствии с приказом Минтруда № 776н от 29.10.2021г. «Примерное положение о системе управления охраной труда».

В крае сложилась практика участия внештатных технических инспекторов труда, председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза учреждений высшего и профессионального образования в работе межведомственных комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году. В соответствии с постановлениями глав муниципальных образований края представители Профсоюза в 2023 году в процессе принятия образовательных организаций к новому учебному году провели тематическую проверку по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений. В результате тематической проверки были выявлены нарушения:

- в содержании зданий и сооружений;
- в соблюдении требований безопасной эксплуатации внутренних помещений образовательных организаций.

Наиболее характерные для образовательных организаций нарушения в содержании зданий – нарушение системы вентиляции, состояние наружных лестниц, кровли, состояние отмостков, целостность окон, дверей, повреждение асфальтового покрытия. Вместе с тем, в результатах тематической проверки организаций Профсоюза Кировского, Советского районов города Красноярска, Дивногорска, Канска, Березовского, Емельяновского, Иланского, Нижнеингашского, Ужурского районов края отмечалась положительная тенденция по приведению зданий и сооружений образовательных организаций в надлежащее состояние: установлены водостоки, в целях предотвращения разрушения стен залиты отмостки, произведена замена кровли, проведена замена асфальтового покрытия, установлены новые стеклопакеты, произведен ремонт дверей.

В рамках региональной программы Красноярского края «Модернизация школьных систем образования», утвержденной распоряжением Правительства Красноярского края от 04.05.2022г. № 344-р, реализуются мероприятия по проведению капитального ремонта зданий общеобразовательных организаций.

В 2023 году было завершено строительство 4 школ: 2 – в Манском районе, одна в Мотыгино и одна в с. Ванавара.

Положительная практика взаимодействия профсоюзного актива и служб охраны труда в работе по обеспечению контроля условий труда работников образования сложилась в учреждениях высшего образования. Руководители служб охраны труда ФГБОУ ВО СибГУ имени академика М.Ф. Решетнева, ФГАОУ ВО СФУ, ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П. Астафьева активно сотрудничают с профкомами первичных профсоюзных организаций этих учреждений образования, проводят совместные проверки, анализируют выполнение работ по улучшению условий труда работников организации, формируют предложения в коллективные договоры.

В целях совершенствования работы образовательных организаций по обеспечению безопасных условий труда и обучения краевая организация Профсоюза в 2023 году провела мониторинг реализации процедуры учета и оценки профессиональных рисков на рабочих местах работников образования. Исходя из статистических данных, эта процедура была проведена на момент заполнения отчета меньше, чем в **50%** образовательных организаций от общего

количества учреждений образования, принявших участие в мониторинге, причем преимущественно в образовательных организациях города Красноярска, учреждениях высшего образования. Процедуру учета и оценки профессиональных рисков по данным мониторинга образовательные организации на **70%** проводили с привлечением сторонней организации и только примерно **30%** проводили самостоятельно, комиссиями образовательных организаций.

Краевая организация Профсоюза в 2023 году уделяла большое внимание созданию правовой основы регулирования отношений по охране труда. Работники аппарата краевой организации Профсоюза разработали макеты двухсторонних Соглашений и коллективных договоров для образовательных организаций разных видов, которые своевременно актуализировались в связи с изменениями законодательства.

За отчетный период главным техническим инспектором труда Профсоюза краевой организации Профсоюза была проведена экспертиза:

- **29** коллективных договоров (раздел «Охрана труда и здоровья») и приложений к ним («Соглашение по охране труда», «Правила внутреннего распорядка»);
- Положений о системе управления охраной труда **27** образовательных организаций.

На заседаниях ППО обсуждались вопросы охраны труда:

- отчеты уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда о проведенной работе;
- анализ условий и выполнение обязательств по коллективному договору по обеспечению безопасных условий труда и выполнению охранных мероприятий;
- утверждение плана мероприятий декадника, посвященного Дню охраны труда.

В 2023 году увеличилось количество организаций, принявших участие в краевых, городских и муниципальных конкурсах **«Лучшая организационная работа по охране труда среди работодателей Красноярского края», «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».**

В 2023 году несколько учреждений края приняли участие во **Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»** в номинации **«Лучший специалист по охране труда».**

Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.

В организациях Профсоюза Красноярского края ведется электронный реестр уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, в краевой организации Профсоюза – электронный реестр внештатных технических инспекторов труда с указанием сроков очередной проверки знаний правил по охране труда. Председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществляли контроль за обучением по охране труда профсоюзного актива (обучено в 2023 году - **379** чел.).

Для обучения профсоюзного актива использовались ресурсы:

- Восточно- Сибирский региональный учебный центр Профсоюзов;
- Академия УМО;
- ООО «Южно-Сибирский УМЦ»;
- обучающие Центры ФГАО ВО СФУ, ФГБОУ ВО СибГУ имени М.Ф. Решетнева.

– ресурс сайта Вадима Лазуткина с получением сертификатов об обучении.

Оплата за обучение **профактива** производилась в основном за счет профсоюзных средств.

Абанская, Ачинская (районная), Богучанская, Дивногорская (городская), Иланская, Канская (районная), Минусинская (городская), Октябрьская, Свердловская, Советская (районные) организации Профсоюза города Красноярска организовывали обучение не только профактива, но и работодателей, специалистов по охране труда, ответственных лиц за обеспечение безопасности в образовательных организациях за счет **солидарного фонда** профсоюзных средств и средств работодателей.

В соответствии с планом краевой организации Профсоюза главным техническим инспектором труда в 2023 году в период командировок были проведены обучающие семинары и индивидуальные консультации для профактива и социальных партнеров по применению нормативно-правовых, законодательных актов по охране труда в:

Боготольской (городской), Боготольской (районной), Тюхтетской, Емельяновской, Иланской, Богучанской организациях Профсоюза, Ачинском колледже отраслевых технологий и бизнеса, Ачинском колледже транспорта и сельского хозяйства. Ачинском торгово-экономическом техникуме, Красноярском многопрофильном техникуме имени В.П. Астафьева, Сосновоборском механико-технологическом техникуме.

В рамках работы с резервом профактива и вновь избранными председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза главным техническим инспектором труда был проведен обучающий семинар по теме: **«Алгоритм совместной работы профактива и работодателей по обеспечению безопасных условий труда работников образовательных организаций»**.

В соответствии с планом Совета технической инспекции при ЦС Профсоюза в октябре 2023 года в Красноярске проходило плановое заседание Совета ТИТ, в рамках которого была представлена практика работы технической инспекции краевой организации Профсоюза.

В течение всего года осуществлялось консультирование членов Профсоюза по вопросам охраны труда и оздоровления в телефонном режиме, через сайт краевой организации, на личном приеме.

Председатели территориальных организаций, внештатные технические инспекторы труда Профсоюза, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда в 2023 году продолжали использовать памятки по охране труда, разработанные краевым комитетом Профсоюза, такие, как:

– Механизм возврата 20% из Фонда пенсионного и социального страхования на предупредительные меры производственного травматизма с учетом приказа № 467н от 14 июля 2021 года;

– Как провести учет и оценку профессиональных рисков работников образования;

– О первоочередных задачах в системе управления охраной труда;

– Рекомендации по обучению педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

Внештатные технические инспекторы труда также разрабатывали для работодателей и работников образования памятки, путеводители по реализации

процедур (процессов) по охране труда в образовательных организациях.

Формы взаимодействия с органами управления образованием, государственной инспекцией труда и другими органами надзора.

Красноярская (краевая) организация Профсоюза действует в рамках:

– Отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Красноярского края, или в отношении которых Министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2022- 2024годы;

– Соглашения между администрацией города Красноярска и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022- 2024годы;

– Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Советом ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

– Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

– Соглашения об организации взаимодействия Федерации Профсоюзов Красноярского края и прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекция труда в Красноярском крае по вопросам обеспечения законности в сфере применения трудового законодательства, осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда в организациях всех форм собственности.

Сложилась положительная практика сотрудничества краевой организации Профсоюза с Агентством труда и занятости населения Красноярского края, Государственной инспекцией в Красноярском крае, прокуратурой при проведении обучающих семинаров для профактива.

В отраслевых соглашениях краевой организации Профсоюза с Министерством образования Красноярского края, администрацией города Красноярска, в отраслевых соглашениях на муниципальном уровне предусмотрено участие представителей Профсоюза в работе комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Председатели территориальных организаций Профсоюза Абанского, Енисейского, Канского, Новоселовского, Партизанского районов в 2023 году участвовали в работе трехсторонних комиссий на муниципальном уровне по регулированию социально-трудовых отношений при обсуждении бюджетов и планировании ремонтных работ с целью устранения предписаний надзорных органов к зданиям образовательных организаций.

Типичными формами взаимодействия профсоюзных организаций с органами управления образованием является:

– обмен информацией (статистическими данными по СОУТ, производственному травматизму, перечнем выявленных в ходе проверок нарушений охраны труда);

– привлечение представителей управлений образования к организации совместных мероприятий (обучающих семинаров, тематических круглых столов, конференций, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда...);

- совместные проверки выполнения работодателями и работниками образовательных организаций нормативных правовых и законодательных актов по охране труда;
- консультации по обращениям членов Профсоюза.

Специальная оценка условий труда.

Специальная оценка условий труда в образовательных организациях в 2023 года проходила в соответствии со сроками, установленными Федеральным законом 426-ФЗ. По данным отчетов по форме 19-ТИ территориальных и первичных организаций Профсоюза в 2023 году специальная оценка условий труда была проведена на **9 318 р.м.**

Краевая организация Профсоюза через внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций своевременно информировала работодателей об изменениях, внесенных в Федеральный закон № 426-ФЗ.

Согласно отчетам территориальных и первичных организаций Профсоюза, в 2023 году нарушений в организации и проведении СОУТ в образовательных организациях не было выявлено.

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из Фонда пенсионного и социального страхования на предупредительные меры производственного травматизма.

В **2023** году **97** организаций воспользовались правом на возврат **20%** на предупредительные меры производственного травматизма на сумму **3 487.0** рублей.

Для сравнения: в **2021** году **92** организации на сумму **3629.0**; в **2022** году - **137** организаций на общую сумму **5015,0** рублей.

Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ работников образования.

Территориальные и первичные организации Профсоюза осуществляют контроль за организацией выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятых на работах с вредными условиями труда. Например: в четвертом квартале 2023 года территориальная организация Профсоюза Березовского района в соответствии с планом своей работы провела проверку выдачи средств индивидуальной защиты в МБОУ СОШ № 1, в ходе которой были выявлены нарушения по нормам и срокам выдачи СИЗ. Руководителю МБОУ СОШ № 1 было направлено требование об устранении выявленных нарушений. Также обсуждение результатов проверки было вынесено на заседание Президиума Березовской территориальной организации Профсоюза, по результатам которого было принято решение:

-о проведении подобных проверок во всех образовательных организациях района;

-направить в финансовый отдел администрации района ходатайство Профсоюза совместно с руководителем управления образованием Березовского района о дополнительном выделении денежных средств на приобретение СИЗ образовательными организациями.

9.Всемирный день охраны труда.

Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда.

В 2023 году во всех организациях Профсоюза края были проведены декады охраны труда.

Формы мероприятий были самые разнообразные:

- обучающие семинары, круглые столы, семинары – совещания, собрания
- квесты, брейн-ринги, конкурсы плакатов и детского рисунка с тематикой охраны труда;
- акции «Ваши вопросы - наши ответы»;
- смотры-конкурсы «Охрана труда на рабочем месте»;
- встречи с психологами, медицинскими работниками по обсуждению вопросов о рисках повреждения здоровья работников отрасли в процессе трудовой деятельности и актуальных проблем, связанных со здоровьем;
- организация тестирования «Лучший знаток правил охраны труда»;
- размещение информации на профсоюзных страничках сайтов образовательных организаций «Новое в охране труда»;
- заседания комиссий по подведению промежуточных итогов выполнения условий коллективного договора, Соглашения по охране труда;
- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов смотров-конкурсов на «Лучшую организацию работы по охране труда»;
- встречи с представителями Прокуратуры, Государственной инспекции труда в Красноярском крае, исполнительными органами муниципальных районов.

В рамках Дня охраны труда **27 апреля 2023г.** в соответствии с планом краевой организации Профсоюза с Советом ректоров вузов Красноярского края состоялась научно-практическая конференция **«Ключевые элементы системного подхода в обеспечении безопасных условий труда и обучения»**. Участниками конференции стали **43** человека, в числе которых были:

- проректор по научной работе Красноярского государственного педагогического университета имени В.П.Астафьева Нина Федоровна Ильина;
- руководитель департамента кадровой политики Сибирского федерального университета Диана Дмитриевна Барабанова;
- старший государственный инспектор Анастасия Сергеевна Чернодед;
- председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза;
- внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда.

На конференции работали две площадки. Заинтересованный разговор шел в течение четырех часов, обсуждались вопросы:

- правила реализации концепции «Нулевой травматизм»;
- эффективность совместных, профактива и прокуратуры, профилактических визитов в образовательные организации с целью совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда и обучения;
- практика организации коллегиальными органами Профсоюза работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;
- формирование моральной и психологической атмосферы в коллективе в качестве сохранения здоровья работников образования и др. По итогам конференции статьи выступающих были направлены в **общероссийский журнал**

«Ректор вуза».

Ужурская территориальная организация Профсоюза в рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, провела в несколько циклов семинар с практическими занятиями **«Стресс на рабочем месте». Выход из стрессовой ситуации».**

В первичной организации Профсоюза ФГБОУ ВО СибГУ им. М.Ф.Решетнева был организован семинар для уполномоченных (доверенных лиц) структурных подразделений университета и членов комиссий по учету и оценке профессиональных рисков по теме: **«Идентификация опасностей и оценка уровней профессиональных рисков на рабочих местах».**

Территориальная организация Профсоюза города Ачинска в рамках работы Школы профактива провела обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда по теме: **«Об актуальных задачах трудового законодательства и законодательства в сфере охраны труда и здоровья».**

Абанская организация Профсоюза в рамках декады по охране труда провела смотр-конкурс **«Лучшая организационная работа по охране труда».** По результатам конкурса организации, занявшие 1, 2 и 3 места, были награждены благодарственными письмами главы Абанского района и сертификатами Абанской районной организации Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации города Минусинска провели конкурс на лучший информационный бюллетень **«Безопасность учебно-воспитательного процесса в мессенджере ДОУ».**

Работа по оздоровлению членов Профсоюза.

В краевой организации Профсоюза реализуется программа «Оздоровление», которая предусматривает удешевление за счет профсоюзных средств на **50%** стоимости путевок на отдых и санаторно-курортное лечение членов Профсоюза.

В 2023 году по программе «Оздоровление» члены Профсоюза образовательных организаций края получили:

- **99** путевок в санатории акционерного общества **«Белокуриха».** Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **2 800 000** рублей;
- **59** путевок в санаторий **«Озеро Карачи».** Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **1941 100** рублей;
- **68** путевок в санаторий **«Саянская благодать».** Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **999 600** рублей.
- **40** путевок в санаторий **«Барнаульский».** Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **1071 000** рублей.
- - по семейным путевкам в отеле **«Луч»** в Адлере отдохнуло **224 члена Профсоюза.** Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **2 753 100** рублей.

– **800** путевок получили работники образования края в краевое государственное учреждение **«Социально-оздоровительный центр «Тесь»** (по Соглашению профсоюзных организаций бюджетной сферы края с правительством Красноярского края оплата стоимости этих путевок производится из расчета: **70%** стоимости оплачивает правительство края, **30%** -работник, получающий путевку).

Территориальные организации Профсоюза Кировского, Советского районов города Красноярска, Ачинска, Канска использовали возможность направлять членов Профсоюза на отдых дополнительно по программам своих организаций.

Образовательные организации высшего образования (**ФГАО ВО СФУ, ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П. Астафьева**) использовали возможность в рамках Соглашений о сотрудничестве направлять на отдых работников за счет средств работодателя.

В рамках корпоративной культуры, направленной на развитие физической культуры и спорта краевая организация Профсоюза проводила **спортивные соревнования по 14 видам спорта:**

- Спартакиада учителей общеобразовательных организаций Красноярского края;
- Спартакиада среди преподавателей и сотрудников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Красноярского края, посвященной Дню работника профтехобразования;
- Открытый кубок Совета ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников образования и науки «Спортивная осень»;
- XXI Спартакиада трудящихся Красноярского края, посвященная 75-летию образования Крайсовпрофа.

Работники образовательных организаций Абанского, Березовского, Кировского, Советского, Октябрьского районов в 2023 году пользовались льготной программой «Антиклещ».

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2023 год, главному штатному техническому инспектору труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных положений коллективных договоров и Соглашений по охране труда;
- продолжать работу по контролю и методическому сопровождению организации специальной оценки условий труда, учету и оценке профессиональных рисков работников образования, подготовке работников безопасным приемам работы в процессе трудовой деятельности.
- активизировать работу по предупреждению производственного травматизма
- совершенствовать работу по защите прав работников на уровне территориальных и первичных организаций Профсоюза.

V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

В 2023 году Красноярская краевая организация Профсоюза образования продолжила работу по совершенствованию системы оплаты труда образовательных организаций края. Так Законом Красноярского края от 09.12.2022 № 4-1351 «О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024 - 2025 годов» была предусмотрена индексация заработной платы работников образования на 5,4 % с 1 октября 2023 года. Работа председателя краевой Красноярской организации Профсоюза образования Косарынцевой Л.В. в составе рабочей группе по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края при Правительстве края имела ряд положительных эффектов. Проведение регулярного мониторинга исполнения Указов Президента Российской Федерации и неоднократные обращения в органы исполнительной власти Красноярского края позволили с 01.07.2023 увеличить размеры окладов на 6,3% с одновременным увеличением фондов оплаты труда на 1,2 млрд.руб. Также в декабре 2023 года были выделены дополнительные средства на выплату заработной платы педагогическим работникам в размере около 800 млн.рублей для достижения целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников.

Достижение целевых показателей средней заработной платы в регионе осуществляется посредством выполнения учебной нагрузки учителями в среднем на 1,7 ставки. Заработная плата квалифицированных специалистов, таких как педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, и других педагогов уравнивается с оплатой труда неквалифицированных, что всё чаще обостряет ситуацию в коллективах. Доведение заработной платы работников до уровня минимального размера оплаты труда происходит за счет стимулирующей части фондов оплаты труда, что негативно влияет на эффективность работы образовательного учреждения в целом. Повышение МРОТ опережающими темпами негативно влияет на установление диспропорции в уровнях оплаты труда квалифицированных и неквалифицированных работников. Эти проблемы постоянно обозначаются на рабочих группах и в письмах в адрес Губернатора Красноярского края и Правительства. Так в 2023 году краевая организация Профсоюза предлагала увеличить оклады с 01.01.2024 года до уровня минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне и, соответственно, увеличить гарантированную часть оплаты труда.

В 2023 году продолжилась работа по вопросу начисления выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, которые фактически начисляются работникам как персональные стимулирующие выплаты и входят в размер минимальной оплаты труда. В адрес министерства образования Красноярского края было направлено три письма с предложениями и обоснованиями, на последнее ответ еще не получен.

На основании обращения в январе 2023 года Красноярской краевой организации Профсоюза в министерство образования Красноярского края был повышен норматив затрат на выплату компенсации лицам, участвующим в проведении государственных экзаменов и внесены изменения от 30.05.2023 года в постановление Правительства Красноярского края от 07.08.2018 № 452-п «Об

утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, а также иным лицам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена».

Указы Президента Российской Федерации по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в 2023 году выполнялись. В случаях угрозы несвоевременной выплаты заработной платы, профсоюз незамедлительно реагировал. Задержек заработной платы работникам образования зарегистрировано не было. Перерасчет отпускных с учетом увеличения окладов с 01.07.2023 года произведен.

Ежегодное участие Красноярской краевой организации Профсоюза образования в мониторинге Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обеспечивает выявление фактов невыплат или задержек заработной платы работникам системы образования в Красноярском крае.

Оценка среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Красноярскому краю за январь - сентябрь 2023 года составила 63551 руб., что на 4431 руб. или на 7,5% выше показателя 2022 года (59120 руб.)

Сохранил свою актуальность в 2023 году мониторинг выполнения «майских» указов Президента 2012 года.

Согласно данных федерального статистического наблюдения средняя заработная плата в сфере общего образования по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2023 года составила 56121 руб., что на 4562 руб. или 8,8% выше показателя за 2022 год (51558 руб.).

Средняя заработная плата учителей общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2023 года без учета классного руководства (5000 руб.) составила 63708 руб., что на 5263 рублей или 9% выше показателя за 2022 год (58445 руб.).

По итогам 9 месяцев 2023 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций без учета выплат за классное руководство (5000 руб.) в среднем по Красноярскому краю составила 62908 руб. и по отношению к 2022 году увеличилась на 4996 руб. или на 8,6% (57913 руб.).

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2023 года составила 53514 руб., что на 3504 рублей или на 7% выше показателя за 2022год (50010 руб.).

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2023 года составила 61758 руб., что на 3950 руб. или на 6,8% выше показателя за 2022 год (57807 руб.).

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования, в среднем по Красноярскому краю по итогу 9 месяцев 2023 года составила 63339 руб., что на 4192 руб. или на 7,1% выше показателя за 2022 год (59147 руб.).

Средняя заработная плата преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, в среднем по Красноярскому краю за 9 месяцев

2023 года составила 126070 руб. что на 10908 руб. или на 9,5% выше показателя за 2022 год (115162 руб.).

По итогам 9 месяцев 2023 года по Красноярскому краю выполнение индикативных показателей по указам Президента отмечено в основном по всем категориям педагогических работников.

В 2023 году была продолжена работа по проведению экспертизы проектов законов, постановлений, приказов и других нормативных правовых актов Красноярского края и администрации города Красноярска, регулирующих оплату труда работников и руководителей образовательных организаций, в том числе:

проект Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»

проекты постановлений Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края».

проекты приказов министерства образования и науки Красноярского края «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края».

проекты постановлений администрации города Красноярска «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14».

В целях реализации федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» с 01 сентября 2023 года в большинстве школ края введена новая должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями». Главной задачей советников стало усиление воспитательного компонента основной образовательной программы, в том числе за счет составления плана воспитательной работы школы. Российской трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений были выпущены рекомендации о введении новой должности в штатное расписание, порядке определения оклада, заключение трудовых договоров с лицами, замещающими указанную должность, их должностные обязанности, установление доплат и надбавок. Средства на обеспечение деятельности советников были предусмотрены в общеобразовательных организациях дополнительно за счет межбюджетных трансфертов. Своевременное согласование нормативных актов края позволило установить оклад для этой должности, определить показатели стимулирующих выплат. Частые обращения работников в Красноярскую краевую организацию Профсоюза о правильности введения должности и заключении трудовых договоров были рассмотрены на практических семинарах и совещаниях с руководителями образовательных учреждений.

Так в течение 2023 года проведено 6 семинаров по вопросам оплаты труда: Енисейский район, Курагинский район, город Ачинск и Ачинский район, для внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза, в рамках правовой школы для молодых педагогов, для профессиональных образовательных учреждений.

Приняли участие в 5-и окружных семинарах-совещаниях «Совершенствование механизмов управления качеством образования на школьном и муниципальном уровнях для формирования единого образовательного пространства», проведенных министерством образования Красноярского края.

Совместно с Общероссийским Профсоюзом образования проведены экспресс-мониторинги:

- по вопросам оплаты труда работников, привлекаемых к проведению еженедельных информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» в Красноярском крае;

- по организациям дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности;

- по вопросам оплаты труда работников, привлекаемых к проведению еженедельных занятий цикла «Разговор о важном» и реализации единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума в рамках внеурочной деятельности.

Количество обращений по вопросам оплаты труда растет из года в год, это позволяет выявить слабые места как в системе оплаты труда, действующей на уровне региона, так и проблемы в заключении трудовых договоров, установлении доплат и надбавок, выплат стимулирующего характера, предоставлении отпусков работникам образовательных организаций, выплаты компенсаций. Так в 2023 году по вопросам оплаты труда поступило 98 письменных обращений и более 400 устных. На личном приеме представители первичных и территориальных организаций Профсоюза обозначали сложные ситуации в коллективах, связанные с начислением заработной платы и выплатами стимулирующего характера. Полученные консультации помогли решить многие проблемы.

Для изучения действующей системы оплаты труда в учреждениях профессионального образования (в том числе порядка установления стимулирующих выплат работникам) Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования в феврале 2023 года провела мониторинг системы оплаты труда в 25 учреждениях профессионального образования.

По итогам мониторинга в марте месяце был проведен семинар и обозначены проблемы, встречающиеся в нормативных актах учреждений и при установлении выплат стимулирующего характера, в том числе:

- в положение об оплате труда включаются выплаты несвойственные специфики учреждения, например, за централизованный бухгалтерский учет или доплата предусмотренная для районов Крайнего Севера;

- в положении прописывается норма, что при приеме на работу сотруднику устанавливаются выплаты по договоренности с директором;

- в положении об оплате труда не для всех должностей предусматриваются показатели стимулирующих выплат;

- комиссия проходит формально, нет положения о работе комиссии;

- форма оценочного листа не утверждена;

- оценочные листы не заполняются сотрудниками;

- заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений формально оцениваются сотрудники по подчиненности по 3-7

критериям, остальные критерии не используются;

- в итоговом оценочном листе баллы снижаются без оснований;
- в положении об оплате труда градации по показателям не предусмотрено;
- не всегда подводятся итоги в оценочном листе при его наличии;
- протоколы формируются формально из двух пунктов: рассмотрели, утвердили, нет аналитической информации об установлении выплат стимулирующего характера;
- в протоколах не рассчитывают стоимость балла в зависимости от доведенного фонда оплаты труда, а устанавливается фиксировано на год;
- в положении о комиссии нет раздела, определяющего порядок обращения работника, в случае его несогласия с оценкой комиссии.

В период с 02 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговориваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

Проверкой были выявлены следующие нарушения:

- в должностные инструкции (трудовые договоры) педагогических работников не внесён перечень документации, предусмотренный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582;
- отсутствие учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки;
- отсутствие выполнения в образовательной организации требования приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»;
- отсутствие ознакомления педагогических работников с объёмом установленной учебной нагрузки под роспись;
- отсутствие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) условия о фактическом объеме учебной нагрузки (о фактическом объеме педагогической работы);
- невыполнение рекомендации федерального отраслевого соглашения по определению учебной нагрузки лицам, выполняющим её наряду с основной работой (совместительство, совмещение);
- отсутствие утверждения формы штатного расписания;
- отсутствие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) всех составляющих заработной платы (персональные и компенсационные выплаты, перечень стимулирующих выплат, выплат по итогам работы, выплат за выполнение обязанностей классного руководителя);
- отсутствие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) график выплаты заработной платы;
- отсутствует утвержденная форма расчетного листка, согласованная с выборным органом первичной профсоюзной организации;

- отсутствует положение о работе комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам;
- отсутствует форма утвержденного оценочного листа по всем категориям работников.

По итогам проверки работодателям вручены представления об устранении выявленных нарушений; с работодателями проведены консультации, оказана правовая, методическая помощь в исправлении выявленных нарушений, внесены исправления в ходе проверки.

Председателям первичных Профсоюзных организаций образования рекомендовано обратить внимание на необходимость осуществления регулярного профсоюзного контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а так же председателям территориальных Профсоюзных организаций продолжить разъяснительную работу с руководителями образовательных организаций, выборными органами первичных профсоюзных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства.

VI. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Основными задачами в 2023 году были: продолжение реализации Федеральных профсоюзных проектов, обучение профсоюзного актива, ознакомление профсоюзного актива с практиками наставничества, работа по мотивации профсоюзного членства, сохранение традиционных мероприятий и разработка новых для включения членов профсоюза в работу первичных профсоюзных организаций.

В целях реализации поставленных задач в 2023 году было подготовлено 17 вопросов на заседание Президиума Красноярской краевой организации Профсоюза.

Систематически проходили совещания с председателями ППОР вузов и заседания студенческой секции краевой организации Профсоюза.

Завершилась реорганизация путем присоединения ППОС ЛПИ – филиала СФУ к ППОС СФУ.

Интересы членов Профсоюза представляли на уровне России С.А. Сагалаков, член КСП Профсоюза, Прокопович А.Е., член президиума СКС Профсоюза, З.П. Каймакова, член КСП ПОУ Профсоюза

17 марта 2023 г. прошло отчетное собрание Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных учреждений.

В течение 2023 года проводились консультации председателей профсоюзных организаций, членов Профсоюза по вопросам профессиональной деятельности и профсоюзной работы.

Заведующий отделом по вопросам профессионального образования Н.В.Беспрозванных встречался с профсоюзным активом Ачинского колледжа отраслевых технологий и бизнеса, Ачинского торгово-экономического колледжа, Ачинского колледжа транспорта и сельского хозяйства, Ужурского многопрофильного техникума, Сосновоборского механико-технологического техникума, с работниками Канского педагогического колледжа.

В отчетном периоде уделялось внимание обучению профсоюзного актива образовательных организаций высшего и профессионального образования.

В сентябре 2023 года 3 человека приняли участие во Всероссийском семинаре совещании председателей первичных профсоюзных организаций вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (г. Санкт Петербург), в декабре 2 представителя профсоюзного актива профобразования участвовали во Всероссийском обучающем семинаре председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций (г. Москва).

В марте 2023 года состоялось обучение профсоюзного актива профессиональных образовательных учреждений Красноярского края.

В рамках Года педагога и наставника 24 марта 2023 года состоялся круглый стол на тему «Развитие системы наставничества в первичных профсоюзных организациях студентов», приуроченный к году педагога и наставника. На дискуссионной площадке встретились представители Красноярской краевой организации Профсоюза, Регионального центра оценки и развития универсальных

управленческих компетенций, а также студенческого профсоюзного актива трёх университетов: СФУ, КГПУ им. В.П. Астафьева, СибГУ имени академика М.Ф. Решетнёва.

По результатам работы Круглого стола принято решение о необходимости дальнейшего развития системы наставничества в первичных профсоюзных организациях студентов и обмена опытом в данном направлении.

Тема наставничества также обсуждалась на семинаре «Актуальные вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных учреждений» 17 марта 2024 г. Своим опытом поделились:

– Я.В. Белкина, руководитель Регионального центра наставничества, структурного подразделения Красноярского педагогического колледжа №1, - Н.С.Сметанина, преподаватель КГБПОУ «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства»

– А.В. Дрелинг, заведующий отделением КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум».

Продолжилась работа по реализации планов мероприятий по реализации Соглашений с Советом ректоров вузов Красноярского края, Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края, Профессорским собранием.

27-28 апреля 2023 года прошел III Красноярский краевой фестиваль творчества работников высшего и профессионального образования, организаторами которого выступили Красноярская краевая организация Профсоюза, профсоюзные организации работников вузов и профессиональных образовательных учреждений.

В «выставочный зал» на этот раз был превращен холл 4 корпуса Сибирского федерального университета. Экспонатами выставки стали более 110 работ, представленных в номинациях: рукоделие, декоративно-прикладное искусство, изобразительное искусство, фотография, работы разных жанров, посвященные году педагога и наставника.

Поздравляем победителей и призеров фестиваля и желаем новых творческих открытий и успехов!

Благодарим Максима Викторовича Румянцева, ректора СФУ и Сергея Андреевича Сагалакова, председателя профсоюзной организации работников вуза, за высокий уровень организации мероприятия.

5 декабря 2023 года в Сибирском федеральном университете состоялось совещание «Опыт работы стипендиальных комиссий и формы материальной поддержки обучающихся вузов».

Мероприятие организовано Советом ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Участниками совещания стали проректоры, представители администрации вузов, председатели первичных профсоюзных организаций студентов вузов, подведомственных не только Министерству науки и высшего образования и Министерству просвещения Российской Федерации, но и других вузов края.

Эксперт по вопросам стипендиального обеспечения, начальник Управления социально-воспитательной работы Сибирского федерального университета Оксана Конюхова провела анализ действующего законодательства, в том числе в части оказания материальной поддержки и ответственности образовательной

организации за реализацию стипендиального обеспечения в вузе.

Об особенностях стипендиального обеспечения и форм материальной поддержки в вузе рассказал Алексей Прокопович, председатель первичной профсоюзной организации студентов, начальник управления молодежной политики КГПУ им. В.П. Астафьева.

Участники совещания приняли активное участие в обсуждении заявленной темы.

17 марта 2023 г. состоялся обучающий семинар «Актуальные вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных учреждений».

С участниками встретилась заместитель министра образования края Ольга Никитина. Доклад был посвящен тенденциям и приоритетам развития профессионального образования в Красноярском крае. Ольга Николаевна представила развернутую информацию о развитии профессионального образования, а также обозначила вызовы, с которыми сталкиваются техникумы и колледжи региона.

Также на семинаре были представлены итоги работы первичных профсоюзных организаций в 2022 году и обозначены задачи на предстоящий период.

Вопросы оплаты труда в профессиональных образовательных учреждениях с профлидерами обсудила Татьяна Голубь, заведующий отделом по вопросам оплаты труда и экономики образования краевой организации Профсоюза.

Заведующий организационным отделом краевой организации Профсоюза Ирина Каширцева осветила вопросы организационно-уставной работы первичных профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных учреждений.

По итогам работы профсоюзных организаций ПОУ в 2023 году подготовлен выпуск электронного журнала «Профвести».

Проведен региональный профсоюзный медиаконкурс видеороликов «Профсоюз с тобой!» среди ППОР профессиональных образовательных учреждений».

Определены победители конкурса.

В номинации «Молодые в Профсоюзе» – Красноярский техникум социальных технологий (председатель Е.Ю.Белюсова).

В номинации «Профсоюз, спорт и отдых» – Техникум инновационных промышленных технологий и сервиса (председатель А.В.Фролова).

25 мая 2023 года были подведены итоги Красноярского регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года». 47 представителей краевых государственных профессиональных образовательных учреждений боролись за это почетное звание, в финал вышло 15 человек.

Победителем конкурса стал Простакишин Даниил, Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства.

Призерами стали:

Чупина Полина, Красноярский педагогический колледж №2, вышедшая на 2 место, и Пронин Егор, Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики, занявший 3 место.

Сертификатом от Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на сумму 50 тысяч рублей награждена лауреат конкурса,

преподаватель Канского политехнического конкурса **Самохина Алена**.

Ежегодно в Красноярском крае проходят региональные конкурсы – этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» и Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты лидер!». Не стал исключением и 2023 год.

21 и 22 апреля в Сибирском федеральном университете представители студенческих профсоюзных организаций Красноярских вузов боролись за право называться победителями конкурсов и представлять Красноярский край на федеральном, и, если повезет, на Российском уровне.

В конкурсе «Студенческий лидер» победителем стал Максим Терехов, студент 4 курса Гуманитарного института Сибирского федерального университета, На втором месте - Ксения Якутина, студентка 3 курса Института психолого-педагогического образования Красноярского государственного педагогического университета им. В.П.Астафьева.

В конкурсе «Ты –лидер!» победила команда профбюро Гуманитарного института Сибирского федерального университета (председатель профбюро - Сорокина Арина Евгеньевна, студентка 3 курса).

Лучшие профсоюзные активисты – работники образовательных организаций высшего и профессионального образования и студенты вузов поощрены профсоюзными премиями и стипендиями.

В 2023 году Профсоюзная премия Красноярской краевой организации Профсоюза присуждена Трошиной Светлане Сергеевне, начальнику отдела оценки персонала и реализации социальных программ департамента кадровой политики СФУ, заместителю председателя первичной профсоюзной организации.

Профсоюзная профессорская премия Красноярской краевой организации Профсоюза присуждена Макарову Владимиру Александровичу, доктору геолого-минерологических наук, профессору, заведующему кафедрой геологии месторождений и методики разведки, члену Профсоюза с 1981 года.

Председатель Совета ректоров вузов Красноярского края награжден нагрудным знаком Профсоюза работников народного образования и науки «За социальное партнерство».

В книгу почета Профсоюза внесена Клиндух Надежда Юрьевна, доцент кафедры строительных материалов и технологии строительства, заведующий отделением промышленного и гражданского строительства, кандидат технических наук, заместитель председателя первичной профсоюзной организации работников Сибирского федерального университета.

В 2023 году профсоюзная стипендия Красноярской краевой организации Профсоюза назначена:

- СФУ: Р.Д. Джуми, П.Е.Малахова, А.С.Смолина, Н.А.Ширков
- СибГУ имени академика М.Ф.Решетнева: Е.О.Зубенко, М.В.Зуйков, Д.Е.Казулина, А.С.Трифорова;
- КГПУ им.В.П.Астафьева: А.В.Глушкова, К.К.Якутина, А.А.Яновская.

В продолжение традиций прошедшего «Года корпоративной культуры» и в связи с «Годом педагога и наставника в Профсоюзе» 20 декабря 2023 г. в КС «Гагарин» состоялась церемония награждения студентов вузов-профсоюзных активистов. Им были вручены профсоюзные награды: благодарственные письма Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, Студенческого координационного совета Профсоюза, Красноярской краевой организации Профсоюза, нагрудные знаки «За активную работу в первичной профсоюзной

организации студентов».

Кроме того, были награждены победители в номинациях конкурса «Общественное признание».

Всего награды получили более 60 человек.

В рамках Федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья» Краевая организация Профсоюза принимала участие в XXI Спартакиаде трудящихся Красноярского края, а также в организации и проведении:

– III спартакиады среди преподавателей и сотрудников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Красноярского края,

– открытого Кубка Совета ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования «Спортивная осень».

Финальные соревнования Спартакиады трудящихся Красноярского края проходили в г. Красноярске с марта по октябрь 2022 года по 14 видам спорта.

Наша команда приняла участие во всех соревнованиях Спартакиады.

Наша команда приняла участие во всех соревнованиях Спартакиады.

В составе команды выступили представители дошкольных образовательных учреждений, школ, вузов. Проведена огромная работа по формированию команд, по выявлению наиболее перспективных спортсменов, решать эту задачу нам помогали представители территориальных комитетов Профсоюза, профсоюзные комитеты и спортивные клубы вузов, но основная нагрузка легла на Писаренко Владислава Владимировича,

Информация о ходе Спартакиады и результатах выступления команды «Образование» регулярно размещалась на сайте краевой организации Профсоюза.

Представителями команды было завоевано 7 призовых мест.

I места: лыжные гонки, настольный теннис, волейбол (ж).

II места: дартс, шахматы, пляжный волейбол (ж).

III место: легкоатлетический кросс.

В общем зачете команда «Образование» завоевала почетное II место!

25 ноября 2023 года в спортивном корпусе №2 с плавательным бассейном Сибирского федерального университета прошли соревнования открытого Кубка Совета ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования «Спортивная осень».

За право получить кубки боролись спортсмены, представляющие 5 вузов:

– Сибирский федеральный университет,

– Красноярский государственный педагогический университет им. В.П.Астафьева,

– Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева,

– Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого,

– Сибирский государственный институт искусств имени Дмитрия Хворостовского.

В программе соревнований предусматривалось 4 вида спорта: дартс, настольный теннис, шахматы и плавание.

Победители соревнований по видам спорта награждены грамотами и кубками Совета ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой

организации Общероссийского Профсоюза образования «Спортивная осень».

7 октября 2023 года Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики гостеприимно открыл свои двери спортсменам, готовым защитить честь своих техникумов и колледжей.

В III профсоюзной Спартакиаде среди преподавателей и сотрудников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Красноярского края, посвященной Дню работника профтехобразования, приняли участие команды 9 колледжей и техникумов Красноярского края. Соревнования прошли по 6 видам спорта: волейбол, стрельба, дартс, шахматы, перетягивание каната, настольный теннис.

Победителем Спартакиады в третий раз стала команда Канского политехнического колледжа.

Второе место заняла команда Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики.

На третьем месте – Красноярский педагогический колледж №1 им. М. Горького.

Благодарим образовательные учреждения, оказавшие содействие для участия команд, особенная благодарность директору Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики Р.И. Довлятшину за предоставление спортивных сооружений и создание условий для проведения соревнований.

VII. СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

В 2023 году план мероприятий Совета молодых педагогов при комитете Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования отражал в себе цели и задачи Года Педагога и наставника, объявленного в Общероссийском Профсоюзе образования и Российской Федерации. Наш Совет заинтересован в повышении статуса педагогических работников и членов Профсоюза. Также вектор работы в течение года был направлен на укрепление деятельности созданных СМП и формирования новых сообществ.

Организационная деятельность

В течение 2023 года прошло три заседания Совета молодых педагогов Красноярского края. Первое в году прошло в очно-заочной форме. Остальные два заседания проходили в дистанционном формате. Кворум соблюдался каждый раз.

Заседания проводились и в СМП при комитетах территориальных организаций Профсоюза. Информацию по форме о них предоставили следующие СМП: Совет молодых педагогов профессиональных образовательных учреждений, города Ачинска, Енисейска, Минусинска, Шарыпово, Боготола, Лесосибирска, Абанского, Канского, Уярского, Курагинского, Балахтинского, Березовского, Бирилюсского, Держинского, Минусинского, Нижнеингашского районов, Пировского и Тюхтетского муниципальных округов.

В общей сложности в течение года заседания проводились в 20-ти СМП Красноярского края – на два больше предыдущего года. В этой связи мы считаем, что подобный опыт об отчетах за проведенные заседания нужно продолжать и в 2024 году.

В соответствии с планом работы заседания проводил и Президиум Совета молодых педагогов при комитете краевой организации Профсоюза. В течение года прошло четыре встречи в онлайн-формате и две рабочие встречи членов Президиума в очном формате.

Делегат от СМП в течение 2023 года участвовал в заседаниях Молодежного совета Федерации профсоюзов Красноярского края.

Представители части Советов молодых педагогов включены в работу и комитетов территориальных организаций Профсоюза, принимают участие в заседаниях.

Молодые педагоги Красноярского края в течение 2023 года включались в работу зональных совещаний среди профсоюзных лидеров северных, западных, восточных и центральных групп территорий края. Совещания были посвящены отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

За 2023 год были созданы новые советы молодых педагогов в 7 муниципальных образованиях края: в Шарыпово, Боготоле и Минусинске, Держинском, Канском, Каратузском и Минусинском районах. И общее число реально существующих Советов в крае составляет 27 (вместе с СМП профессиональных образовательных учреждений)

Участие в профсоюзных акциях, конкурсах

В 2023 году молодые педагоги активно включались в различные мероприятия, организованные Общероссийским Профсоюзом образования,

краевой организацией Профсоюза, региональными организациями Профсоюза, Федерацией независимых профсоюзов России и Федерацией профсоюзов Красноярского края, проводились и собственные мероприятия Совета молодых педагогов.

Для укрепления авторитета Профсоюза, формирования положительного имиджа Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и Совета молодых педагогов с помощью визуальной коммуникации был проведен **конкурс на разработку эмблемы СМП**. 7 конкурсных работ были приняты к участию. Победные места распределились так: 1 место – Ирина Владимировна Коленчук, МБДОУ №27 Ачинска; 2 место – Юлия Владимировна Кузнецова, МБ ДОУ Ирбинский детский сад «Теремок» Курагинского района; 3 место – Юлия Викторовна Шутова, Красноярский технологический техникум пищевой промышленности

В образовательных учреждениях края продолжила реализацию традиционная **акция «Профсоюзные уроки»** среди учащихся выпускных классов и студентов педагогических колледжей. 17 мая в Красноярском педагогическом колледже №2 для студентов-выпускников прошёл традиционный день карьеры. На событии активисты Совета молодых педагогов рассказали ребятам про профсоюзное движение и о том, как важно вступать в Профсоюз при трудоустройстве в образовательные организации!

В соответствии с Планом работы тематического Года педагога и наставника, объявленного в Российской Федерации и в нашем Профсоюзе, а также в связи с 200-летием со дня рождения Константина Ушинского, с 1 февраля по 3 апреля проходила **Всероссийская акция Общероссийского Профсоюза образования «Читаем К.Д.Ушинского»**. Она проводилась при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации. Молодые педагоги Красноярского края присоединились к участию в событии и читали вслух отрывки из произведений автора, а видео со своими прочтениями публиковали в социальных сетях.

В рамках тематического Года молодые педагоги активно продвигали ценности педагогической и наставнической деятельности: публиковали посты со стихами о педагогах, рассказывали о своих наставниках.

Педагоги включались в краевую **акцию «Профсоюзный календарь»** и приуроченный к ней конкурс по голосованию за лучший фотофакт с профсоюзным календарем. Следом за ней следовала краевая **акция «Профсоюзный иммунитет»** по организации мероприятий, способствующих популяризации здорового образа жизни на рабочих местах. По итогам голосования за лучшие фотографии в завершении акции первое место заняла **первичная профсоюзная организация Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики**. Обе акции были организованы Молодёжным Советом Федерации профсоюзов Красноярского края.

СМП Красноярского края разделяет и поддерживает ценности Общероссийского Профсоюза образования об укреплении здорового образа жизни среди работников образования. Поэтому в ряде муниципалитетов СМП организуют события спортивно-оздоровительной направленности: зарницы, туристские слёты, зимние забавы, соревнования по отдельным видам спорта, эстафеты, производственная гимнастика и т.д. В молодежном педагогическом сообществе закрепились позитивная практика участия во Всемирном дне здоровья 7 апреля. В этом году проводилась **Всероссийская акция «Подзарядка для**

всех».

В мае в рамках программы ФНПР «Стратегический резерв» прошел **региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер Красноярья 2023»**. Профлидеры пяти краевых отраслевых организаций профсоюзов представили на суд экспертного жюри авторские видеовизитки «Я молодой профлидер Красноярья», в которых рассказали о профессиональной деятельности и достижениях в своих профсоюзных организациях. А затем перешли к испытаниям, каждое из которых принесло конкурсанту заветные баллы. Второе место в конкурсе заняла **Валентина Зайцева, председатель СМП Ачинска**.

В рамках **Всемирного Дня действий «За достойный труд»** 7 октября Молодёжный Совет ФПКК организовал онлайн-акции, в которые активно включились и педагоги. Опубликовано 87 публикаций в соц.сетях, группах отраслевых молодежных советов. Была организована публикация информационных постов, логотипов и девизов акции, фото-и видеофактов с рабочих мест с применением тематических хештегов. В интернет-акции МС ФПКК включились 408 педагогических работников, создавшие 66 публикаций. Интернет-охват постов составил 25347. Число муниципалитетов, участвующих в онлайн-акциях – 18. Города: Назарово, Ачинск, Канск, Лесосибирск, Сосновоборск, ЗАТО г. Железнодорожск. Районы: Канский, Ачинский, Уярский, Ужурский, Нижнеингашский, Курагинский, Бирилюсский, Мотыгинский, Берёзовский, Пировский муниципальный округ. Ленинский и Советский районы города Красноярска

В рамках празднования Дня действий «За достойный труд» МС ФНПР организовал **Всероссийский конкурс «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»**. Участие в конкурсе приняли 12 молодых педагогов Красноярского края.

В ноябре Молодёжный Совет Федерации профсоюзов Красноярского края провёл **конкурс на лучший видеоролик «В главной роли – профсоюз»**. Событие приурочено к 75-летию образования профсоюзов Красноярского края. На конкурс подали заявки 18 первичных профсоюзных организаций различных отраслей. Участники претендовали на победу в четырёх номинациях: «Защита интересов», «Будь с нами! Будь в теме!», «Успех и результат» и «Лидер». Участие принимали педагоги Ачинского детского сада №5.

Традиционно молодые педагоги участвовали в **первомайских мероприятиях**. В этом году они проходили под лозунгом «Солидарность трудящихся – единство страны!» и включали в себя проведение первомайской онлайн-фотовыставки «Солидарность трудящихся – единство страны!» распространение в социальных сетях тематических плакатов, лозунгов, специального выпуска газеты «Солидарность. Красноярский выпуск, обращения председателя ФНПР Михаила Шмакова. С 30 апреля по 2 мая в группе во ВКонтакте «Профсоюз 14/35» проведена интерактивная **интеллектуальная игра «Профсоюзная маёвка. Четыре локации»** по профсоюзной и первомайской тематике, в которой приняли участие 167 человек. По итогам одним из победителей стала **председатель СМП Ужурского района Алёна Реутова**.

Отдельное событие развернулось 28 апреля на площади Красноярского городского Дворца культуры. Оно было приурочено к Первомаю и проходило под девизом: «Солидарность трудящихся – единство страны!». Молодые педагоги организовали работу одной из интерактивных площадок МС ФПКК.

Отдельный раздел плана Совета молодых педагогов включает в себя мероприятия, направленные на обучение и подготовку профактива

Существенный упор в рамках деятельности СМП Красноярского края делается на формирование профсоюзной грамотности молодых педагогов, повышение их профессионализма и лидерских качеств. Решить данные задачи позволяет комплекс образовательных мероприятий и отлаженная информационная работа.

Основным событием года для педагогического сообщества края является **Выездная школа молодого педагога**. В этом году она прошла уже в 7 раз и объединила 50 участников из 30 муниципалитетов Красноярского края. Второй год подряд событие проходит в два этапа.

Первый этап ШМП представляет собой трехдневных интенсив, в рамках которого участники встречаются со специалистами аппарата краевой организации Профсоюза, экспертами в области психологии и наставничества, представителями Министерства образования края и даже с губернатором Красноярского края Михаилом Котюковым. Традиционно почетными гостями Школы становятся победители региональных этапов конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года», руководители общественных организаций, специализирующихся в сфере образования и педагогики.

События ШМП проходят в различных форматах. Это и митап, и мастер-классы, и тренинги, творческие вечера, караоке-баттл, обмен опытом в рамках события «Педагогические лайфхаки». Здесь сами участники демонстрируют друг другу интересные и практикоориентированные инструменты в организации образовательного процесса и обучения детей.

На первом этапе школы команды участников разработали проекты событий, направленных на повышение статуса педагогических работников края. Спустя 4 месяца, 2 ноября, педагоги собрались вместе вновь на **втором этапе ШМП** для презентации опыта. Участники проводили события в своих образовательных организациях и даже в масштабе муниципалитетов. Квест «Путешествие во времени», решение правовых кейсов, организация педагогической пиццерии, проведение школы молодых педагогов – основные форматы, в которых принимали участие работники образования в районах и городах края. В результате более 300 сотрудников образовательных учреждений были вовлечены в разнообразные мероприятия.

Дополнительным эффектом проведенных событий стало повышение профсоюзного членства. Свыше 40 человек вступили в Профсоюз. Кроме того, в одной из школ Нижнеингашского района молодые педагоги организовали первичную профсоюзную организацию, в состав которой сразу вошли 12 человек.

Для повышения правовой грамотности СМП продолжает проводить Правовые школы со специалистами аппарата краевой организации Профсоюза. Так, в рамках второго этапа ШМП прошла **правовая Школа**, посвященная коллективным договорам и работе с ними. Юрист отдела по вопросам социальной защиты членов Профсоюза краевой организации Профсоюза Татьяна Олеговна Петрухина просветила участников в вопросах колдоговорной кампании и соответствующем законодательстве. Далее развернулась работа в командах по работе с реально существующими документами. Педагоги работали с колдоговорами своих организаций. Для присутствующих было значимо услышать по каждому выполненному заданию комментарии юриста и обсудить важные для

себя положения.

21 декабря прошла **Правовая школа молодых педагогов** на тему оплаты труда в образовательных учреждениях. Лектором выступила Татьяна Голубь, заведующий отделом по вопросам оплаты труда и экономики образования краевой организации Профсоюза. 30 участников в онлайн-формате узнали, из чего складывается их зарплата, научились «читать» свои расчетные листы, получили ответы на возникающие вопросы.

Традиционный **проект «Онлайн-школа молодых педагогов»** в этом году реализован не был, однако было проведено **анкетирование**, направленное на исследование лидерства в сфере образования Красноярского края. В опросе приняли участие 233 педагогических работника. Результаты анкетирования будут использоваться при формировании нового курса «Онлайн-школы молодого педагога» в 2024 году.

За долгие годы работы в СМП сложился актив ребят, которые иницируют проведение образовательных мероприятий, в том числе выездных школ, у себя в муниципалитетах. Особенно успешно с подобной работой справляются в Нижнеингашском, Боготольском, Бирилюсском, Енисейском, Казачинском, Тюхтетском, Абанском, Канском, Балахтинском районах и Пировском муниципальном округах.

Помимо собственных событий молодые педагоги присоединялись к образовательным мероприятиям других организаций, в том числе Общероссийского Профсоюза образования.

3 представителя Красноярского края приняли участие в **XII Всероссийской педагогической школе**, которая традиционно проходила в Подмосковье. Это 5 дней образовательного интенсива, разнообразные встречи и знакомства с педагогами со всей страны!

25 июня стартовал **14 межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «ТАИР-2023»**. Красноярский край представляли 2 представителя Красноярского края. Они погружались в атмосферу форума вместе с педагогами из других регионов.

С 5 по 9 июля на берегу Байкала проходила **«XI Летняя школа молодого педагога Иркутской области»**. Среди 30 участников молодые педагоги из пяти городов и 11 районов региона, а также гости из Вологодской, Кировской областей, Забайкальского и Красноярского краев. Среди них - делегат Совета молодых педагогов из Кежемского района Марина Есина.

Образовательные мероприятия, к которым присоединились молодые педагоги, организованные **Федерацией независимых профсоюзов России, Федерацией профсоюзов Красноярского края и Молодёжным Советом Федерации профсоюзов Красноярского края:**

1. **Образовательный онлайн-проект «Профсоюзный ЛекториУМ»**. По субботам для слушателей в январе и феврале прошли лекции по темам: «Грамотные коммуникации», «Тайм-менеджмент для профактивиста», «Охрана труда - сегодня». Дистанционный формат позволил присоединиться к обучению членам профсоюзов из разных муниципалитетов Красноярского края.

2. **Образовательный марафон «60 минут с учебным центром»**. В течение недели – с 13 по 17 февраля – молодые профактивисты стали участниками лекций, семинаров, тренингов, мастер-классов и практикумов. Часть лекций прошло в онлайн-формате, площадкой для остальных мероприятий стал

Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов. Слушателям рассказали об изменениях в трудовом законодательстве в 2023 году, охране труда, правозащитной и информационной деятельности профсоюзов, современных подходах к мотивации профсоюзного членства, затронули вопросы тайм-менеджмента, SMM, делопроизводства в первичной профсоюзной организации, конфликтологии и психологии в трудовой деятельности, дали советы по ведению коллективных переговоров и деловому общению. Программа включала в себя около 20 тем, которые раскрыли 24 преподавателя.

3. 20 мая состоялся **образовательный Форум профсоюзной молодежи «Время лидеров»**, объединивший 85 представителей 15 членских организаций ФПКК из разных городов и районов края, среди них – 12 молодых педагогов. Цель форума – изучение современных, востребованных, новаторских форм работы с последующим их применением в практической профсоюзной деятельности. Образовательные площадки форума проводились по круговому принципу, что дало возможность командам участников погрузиться в каждую из тем: «Я – Лидер», «Время», «Трибуна», «Я онлайн».

4. **Программа ФНПР «Стратегический резерв»**. Особенность в 2023 году заключалась в том, что она состояла из шести треков и нескольких этапов. Для участия в событиях программы зарегистрировались 3 молодых педагога.

На муниципальном уровне Советы молодых педагогов также организовывали и проводили свои мероприятия различных форм и направленности.

СМП Боготольского района ввёл рейтинг активности профактивистов. По итогам каждой из четырёх четвертей учебного года награждались самые деятельные молодые педагоги. Акция продолжится и в 2024 году. 27 января СМП Боготольского района включился в караоке-баттл «Молодость против мудрости». Он прошел на базе СДК с. Большая Косуль. В данном мероприятии приняли участие 5 молодых педагогов. 26 апреля СМП Боготольского района в рамках года педагога и наставника провел онлайн-акцию «Мой учитель – герой». В ней приняли участие молодые педагоги из 7 общеобразовательных учреждений района. Информацию об учителях-героях выставляли на сайтах ОУ, Управления образования, во ВКонтакте. 9 декабря в районном конкурсе «Молодой педагог+наставник = команда» приняли участие три команды из общеобразовательных учреждений района. Молодые педагоги Довыденко Виталий Владимирович, Шелепенько Алена Алексеевна, Мануйленко Анастасия Викторовна и их педагоги-наставники. Мероприятие проводилось в рамках Года педагога и наставника.

В преддверии Международного женского дня **Совет молодых педагогов Бирилюсского района** провел фотоакцию «Есть женщины в Профсоюзе». На своей странице во ВКонтакте СМП опубликовал фотографии педагогов района с иллюстрированием их хобби. В связи с празднованием Дня Победы СМП Бирилюсского района по традиции было запущено две акции: «Весна на клавишах Победы», где педагоги исполнили любимые песни военного времени, и «Мы о войне стихами говорим», здесь педагоги приняли участие в прочтении стихотворений на военную тематику. К началу учебного года СМП Бирилюсского района запустил фотоакцию «Самый классный класс». За всю историю существования в акции приняли участие более 500 учащихся и педагогов Бирилюсского района. В рамках «Учительской недели» Советом молодых

педагогов Бирилюсского района была организована акция «Мой первый день», где педагоги района поделились своими фотографиями с первых рабочих мест.

В период с марта по май **СМП Канского района** был организован и проведен конкурс на разработку эмблемы Совета молодых педагогов Канского района. По результатам конкурса победителями стали молодые педагоги из МБОУ «Георгиевская СОШ». 12 мая в СМП Канского района в городе Канске провёл муниципальный КВИЗ «Год педагога и наставника». Участие приняли 22 молодых педагога Канского района, которые были разделены на 4 команды случайным образом. По итогам мероприятия все были награждены дипломами (1 команда – победители, 3 команды – призеры), а организаторы – благодарственными письмами. 7 июня Президиумом СМП Канского района совместно с ДЮСШ «Олимпиец» (с. Чечеул) был организован «Фестиваль ГТО» для молодых педагогов Канского района. Также данное мероприятие посетили педагоги старше 35 лет, они проходили спортивные испытания наравне с молодежью. 20 декабря состоялся Новогодний фестиваль Совета молодых педагогов Канского района. 37 педагогов из 10 школ и 5 детских садов соревновались в вокале, слове, инструментальном исполнительстве, рисовании и декоративно-прикладном творчестве. В рамках фестиваля состоялась акция «Анонимный Дед Мороз». В рамках неё был произведен обмен подарками между педагогами в случайном порядке, педагоги заранее получили имена тех, кому будут дарить подарки. На данном мероприятии были подведены итоги работы СМП за год и вручены благодарственные письма и ценные подарки от Профсоюза самым активным членам СМП Канского района.

Совет молодых педагогов Ачинска проводил в течение 2023 года следующие мероприятия: фестиваль ГТО «Профсоюз готов к труду и обороне!», городскую акцию «Поздравь ветерана с Победой» (вручение детям войны и труженикам тыла открыток, разработанных СМП), семинар-практикум «Вектор роста», где молодые педагоги повысили и расширили социально-правовые, информационные знания; «Зимний бал» - итоговое мероприятие года, награждение активистов.

Совет молодых педагогов Уярского района включился в торжественное мероприятие на муниципальном уровне, посвященное завершению Года педагога и наставника. Здесь педагогам вручались благодарственные письма.

В рамках муниципального этапа краевого фестиваля-конкурса «Творческая встреча» в городе **Минусинске** на базе средней общеобразовательной школы №16 **молодежное объединение городских учителей «МОГУ»** сформировало организационно-волонтерский отряд, сопровождающий мероприятие на всех его этапах. 29 сентября в Библиотеке Черкасова Минусинска состоялся региональный этап II Всероссийского Чемпионата по финансовой грамотности среди лиц пенсионного возраста. Члены «МОГУ» стали ведущими и волонтерами данного мероприятия. 17 октября Молодежным объединением городских учителей «МОГУ» приняли участие в качестве ведущих на открытие выставки межмуниципального этапа краевого фестиваля-конкурса «Русь мастеровая». Молодежным объединением городских учителей «МОГУ» совместно с городской организацией профсоюза образования, 27 декабря был организован новогодний утренник для детей членов профсоюза города Минусинска на базе МОБУ «Средняя общеобразовательная школа №16». Молодые члены Профсоюза города являлись участниками Фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного

комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»).

СМП при комитете организации Профсоюза Кировского района Красноярска деятельность основывал в формате встреч в Коворкинг-центре. Здесь проводились тренинги, мастер-классы и семинары разной тематической направленности. С марта началась реализация проекта детско-взрослого фестиваля, включающего в себя три площадки: «PRO чтение», «PRO здоровье», «PRO добро». В рамках проведения каждой площадки проводилось по несколько мероприятий в течение двух месяцев.

Совет молодых педагогов профессиональных образовательных учреждений 17 марта организовал и провел для своих участников мастер-класс по формированию позитивного имиджа педагогических работников. В честь празднования дня работников профтехобразования молодые педагоги включились в проведение и участие в III Спартакиаде среди работников профессиональных образовательных учреждений.

В ряде территорий закреплена успешная практика реализации межмуниципальных мероприятий. Дважды за год мероприятия проводили Советы молодых педагогов Западной группы. 3-5 июля в Боготольском районе прошёл межмуниципальный туристический слет, в котором принимали участие 40 молодых педагогов из Большеулуйского, Бирилюского, Боготольского, Тюхтетского районов и города Боготола. В декабре Тюхтетский муниципальный округ принял межмуниципальную Спартакиаду по зимним видам спорта среди молодых педагогов. Команды из трёх муниципалитетов (Тюхтетский м.о., Боготольский район и город Боготол) 13 декабря соревновались между собой по трем дисциплинам: лыжным гонкам, конькобежному спорту и спортивно-развлекательной эстафете.

Другим позитивным примером является поездка делегации **Курагинского СМП в Каратузский район** для проведения местным педагогам популистского квеста с агитацией к вступлению в Профсоюз и созданием в муниципалитете СМП.

Значимую часть реализации плана работы занимают информационно-агитационные мероприятия.

СМП продолжали освещать свою деятельность в группе во ВКонтакте, на сайте краевой организации Профсоюза, в газете «Солидарность. Красноярский выпуск», в газете Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз»

Основным информационным ресурсом Совета молодых педагогов Красноярского края является одноименная группа во ВКонтакте. За отчетный период прирост числа подписчиков составил 195 человек. На момент 1 января 2023 года их было 675, 31 декабря 2023 года подписчиков стало 870 человек.

Советы при комитетах территориальных организаций Профсоюза создавали свои странички во ВКонтакте. В течение 2023 года сообщества появились у СМП Канского района и города Боготола. На момент 31 декабря 2023 года свои сообщества во ВКонтакте имеют 14 СМП, 4 из которых объединены с территориальными организациями Профсоюза.

Участие в мероприятиях иных организаций

Помимо включенности в деятельность Молодёжного Совета Федерации профсоюзов Красноярского края молодые педагоги также присоединялись к

событиям краевого Дома работников просвещения, Ассоциации молодых педагогов, краевого центра туризма и краеведения.

В течение года члены Профсоюза участвовали в следующих проектах краевого Дома работников просвещения: «Культурный полиатлон», «Фитнес-марафон», «Творческая встреча», «Русь мастеровая».

Педагоги из Партизанского и Боготольского районов участвовали в ТИМ «Бирюса».

Молодые педагоги включились в деятельность краевого туристского фестиваля работников образования «Золотая Осень». Организатор события - Краевой центр туризма и краеведения.

Представители Совета молодых педагогов осуществляют взаимодействие с социальными партнерами, органами власти и общественными организациями.

Молодые педагоги включались в работу Августовских конференций и выступали со своими докладами, участвовали в торжественных мероприятиях ко Дню учителю.

В рамках Выездной школы молодого педагога участники задавали вопросы губернатору Красноярского края Михаилу Котюкову и получали подробные ответы.

29 июня Молодежную премию Главы Боготольского района «Неми» получили два педагога: Давыденко Виталий Владимирович, учитель физической культуры МКОУ Булатовской СОШ (номинация «От успехов к рекордам»), Ускова Юлия Александровна, председатель Совета молодых педагогов Боготольского района (номинация «Молодой специалист в области образования»). Премия проводится с целью поощрения молодых людей, добившихся успехов в определенных направлениях.

22 июля 2023 года в Бирилюсском районе впервые состоялся форум лидеров образования «Социальное партнерство во имя развития», Совет молодых педагогов принял активное участие и представил свои образовательные площадки для педагогов Бирилюсского района.

Педагоги Ачинска осенью встретились с представителями жилищного отдела Администрации Ачинска. Молодые педагоги получили консультацию, узнали о жилищных программах, о вновь вступивших в силу постановлениях и смогли получить ответы на вопросы.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Для тиражирования информации о деятельности профсоюзного движения Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования использует разнообразные информационные ресурсы: собственный сайт, группы в социальных сетях (ВКонтакте и Одноклассники), телеграм-канал. Информация распространяется также информация посредством бесед с профсоюзными лидерами в мессенджерах, профсоюзных стендов, а также прямой передачи информации (из уст в уста).

В течение 2023 года сайт посетило 12 038 пользователей. Количество сеансов составило 21 113. 4 708 посетителей сайта заходили на него непосредственно при введении ссылки в адресную строку браузера. 3 531 человек заходил на сайт по ссылкам с других сайтов. 3 102 пользователя переходили на сайт через поисковые системы. 696 человек заходили на сайт через социальные сети. И 3 человека использовали другие способы.

За отчетный период в группе во ВКонтакте прибавилось 377 подписчиков, и общее число их составило 2004. Группа наполняется ежедневно, публикации авторские без использования репостов.

В Одноклассниках подписались на страницу краевой организации Профсоюза 314 человек, общее число подписчиков стало 903. В телеграм-канале краевой организации Профсоюза за год прибавилось 60 подписчиков, их стало 213.

В 2023 году было опубликовано 4 выпуска электронного журнала «ПрофВести». Также о деятельности краевой организации Профсоюза публиковались статьи и заметки в газетах «Мой Профсоюз» и «Солидарность. Красноярский выпуск».

В рамках празднования Дня работников дошкольного образования представители краевой организации Профсоюза были приглашены на радио «Красноярск. Главный» в программу «Метро», где в прямом эфире пообщались с ведущими.

Профсоюзные организации Красноярского края (3 организации) приняли участие в конкурсе на лучшую постановку информационной работы Федерации профсоюзов Красноярского края.

Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования заняла 1 место в номинации «Лучшая печатная продукция» и 2 место в номинации «Лучшая творческая находка» конкурса. В номинации «Лучший профсоюзный стенд» 1 место занял Детский сад №4 «Росинка» города Шарыпово и на 3 месте оказался Детский сад №24 Красноярска

Традиционно реализуются и медиасобытия, направленные на популяризацию профсоюзной деятельности:

– Участие в мероприятиях Федерации профсоюзов Красноярского края: акции в рамках Дня всех трудящихся 1 Мая, Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября, «Профсоюзный календарь» (январь-февраль) и «Профсоюзный иммунитет» (март-апрель). По итогам голосования за лучшие фотографии в завершении акции «Профсоюзный иммунитет» первое место заняла первичная профсоюзная организация Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики. В фотоконкурсе.

– В соответствии с Планом работы тематического Года педагога и наставника, объявленного в Российской Федерации и в Профсоюзе, а также в связи с 200-летием со дня рождения Константина Ушинского, с 1 февраля по 3 апреля проходила Всероссийская акция Общероссийского Профсоюза образования «Читаем К.Д.Ушинского». Она проводилась при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации. Педагоги Красноярского края присоединились к участию в событии и читали вслух отрывки из произведений автора, а видео со своими прочтениями публиковали в социальных сетях.

– Региональный профсоюзный медиаконкурс видеороликов фотоконкурс «Профсоюз с тобой!» среди ППОР профессиональных образовательных учреждений. Приём заявок начался в ноябре и закончился 31 декабря 2023 года. 4 первичные профсоюзные организации приняли участие.

– Территориальные организации Профсоюза и Советы молодых педагогов проводили собственные онлайн-события. Так, в Бирилюсском районе прошла фотоакция в преддверии Международного женского дня «Есть женщины в Профсоюзе». В связи с празднованием Дня Победы СМП Бирилюсского района по традиции запустил две акции: «Весна на клавишах Победы», где педагоги исполнили любимые песни военного времени, и «Мы о войне стихами говорим», здесь педагоги приняли участие в прочтении стихотворений на военную тематику. К началу учебного года СМП Бирилюсского района провёл фотоакцию «Самый классный класс». В рамках «Учительской недели» Советом молодых педагогов Бирилюсского района была организована акция «Мой первый день», где педагоги района поделились своими фотографиями с первых рабочих мест. 26 апреля СМП Боготольского района в рамках года педагога и наставника провёл онлайн-акцию «Мой учитель – герой». В ней приняли участие молодые педагоги из 7 общеобразовательных учреждений района. Информацию об учителях-героях выставляли на сайтах ОУ, Управления образования, во ВКонтакте.

В 2023 году выпускалась печатная и сувенирная продукция с символикой краевой организации Профсоюза. Ручки, блокноты, сумки, кружки и т.п. вручались участникам VII Выездной школы молодого педагога и профлидерам на различных мероприятиях. Также была разработана листовка для выпускников педагогических колледжей, в которой проиллюстрированы преимущества от вступления в Профсоюз.