

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 5171 от 30.05.2023

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»
на 2023-2026 годы

От работодателя: Руководитель муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»  (Малая В.А.) 13.12.2023 г.	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»  (Жигалова А.В.) 13.12.2023 г.
--	--

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 5171/3 от «13» 12 2023 г.

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»**

ул. им. газеты «Пионерская правда», 10, г. Красноярск, 660122; т.(8-391) 235-50-41;
e-mail: dou313@mailkrsk.ru; ОКПО 55928717, ОГРН 1022401945521, ИНН /КПП
2461024381/246101001

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
2023-2026 годы**

Регистрационный номер № 5171 от 30.05.2023.

Работодатель и работники договорились (протокол Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 313 № 7 от 12.12.2023г.):

1. Строки «Младший воспитатель» таблицы Приложения 1 Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МАДОУ № 313 к Приложению 2 «Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ № 313» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Должность младшего воспитателя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закалывающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
	Осуществление дополнительных работ	ликвидация последствий аварий и других форс мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни	своевременно и качественно	2
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении участие в благоустройстве и озеленении территории	постоянно Текущий ремонт (побелка, покраска, штукатурные работы)	2
	Работа в форм-мажорных	Не менее 5 дней 2 недели	0,5 1	

		ситуациях	3 недели	1,5 2
		посещаемость детей	80% посещаемость от списочного состава 90% посещаемость от списочного состава 95% посещаемость от списочного состава	1 1,5 2
	Участие в мероприятиях	Мероприятие	-организатор, ответственный -участник	1 2 0,5
выплаты за качество выполняемых работ				
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	Выполнение санитарных требований	отсутствие замечаний надзорных органов	1

2. Строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы Приложения 6 Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и его заместителей МАДОУ № 313 к Приложению 2 «Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ № 313» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	
	наименование	индикатор
Руководитель		
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО
	информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте
	Дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов
	Качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды
	Внедрение эффективных практик управления	Наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)
Наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами		

		федеральная региональная городская: 3-5 площадок 1-2 площадки
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)
Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект»	Наличие участников Наличие победителей
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостроек)
	Представительство в городских коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ
	Управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень, но не более 13%
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%-10% менее 100%- 0%
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете

<p>Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых</p> <p>Своевременное информирование руководителей главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев жестокой безразличности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершаемых несовершеннолетними в отношении них, о законных представлениях, не исполняющихся либо ненадлежащим образом исполняющихся родительские обязанности, а также воспитанников</p>		
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>		
<p>Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок</p>	<p>Осуществление закупочной деятельности</p>	<p>Организационная и финансово-хозяйственная деятельность</p>
<p>Предоставление платных образовательных услуг по тарифам, предусмотренным правовым актом города индвидуальным тарифам</p>	<p>Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения</p>	
<p>До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей</p>	<p>Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями</p>	
<p>Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов</p>	<p>Приведение в соответствии с компетенции образовательного учреждения</p>	<p>Заместители руководителей</p>
<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>		
<p>в соответствии с лицензией</p>	<p>материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса</p>	<p>создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</p>
<p>отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки</p>	<p>обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охрана труда</p>	
<p>положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию</p>	<p>наличие высококвалифицированных педагогических кадров</p>	
<p>наличие и реализация программы развития педагогических кадров</p>	<p>система непрерывного развития педагогических кадров</p>	
<p>исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности</p>	<p>эффективность финансово-экономической деятельности</p>	
<p>своевременность и качество проведения текущих и капитальных ремонтов</p>		

		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами
Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей
Сохранность контингента детей	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности
Выплаты за качество выполняемых работ		
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов
	своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками

Изменения вступают в силу с 16.11. 2023 г.

От работодателя:
 Руководитель
 _____ /В.А. Малая

 дата



От работников:
 Председатель первичной профсоюзной организации
 _____ /А.В. Жигалова

 дата



Прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью

6 (шесть) листов
Заведующий МАДОУ № 313

(В.А. Малав)
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 313
№ 313 (А.В. Жукалова)

