



**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»**

№ 5171 30.05.2023

От работодателя: Руководитель муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»  (Малая В.А.) 17.10.2024 г.	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»  (Жигалова А.В.) 17.10.2024 г.
---	---

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 5171/8 от «22» 10 2024 г.

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по познавательнo-речевому направлению развития детей»

ул. им. газеты «Пионерская правда», 10, г. Красноярск, 660122; т.(8-391) 235-50-41;
e-mail: dou313@mailkrsk.ru; ОКПО 55928717, ОГРН 1022401945521, ИНН/КПП
2461024381/246101001

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
2023-2026 годы**

Регистрационный номер № 5171 от 30.05.2023.

МАДОУ № 313 в лице заведующего Малой Викторией Александровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Жигаловой Анны Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от 30.05.2023г. № 5171, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 7.3 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.3. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярска пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно».

2. Пункт 7.4.1. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.4.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Способствуют осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организаций.

Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях с администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024 года.

От работодателя:
Руководитель

/В.А. Малая
17.10.2024
дата

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

/А.В. Жигалова
17.10.2024
дата