

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по познавательнo-речевому направлению развития детей»**

**№ 5171 30.05.2023**

<p><b>От работодателя:</b> Руководитель муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению развития детей»  (Малая В.А.) 09.01.2025 г.</p>	<p><b>От работников:</b> Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению развития детей»  (Жигалова А.В.) 09.01.2025 г.</p>
--	---



Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
 Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
  
 № 5171/9 от «09» 01 2025 г.

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 313 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по познавательному-речевому направлению развития детей»**

*ул. им. газеты «Пионерская правда», 10, г. Красноярск, 660122; т.(8-391) 235-50-41;  
e-mail: dou313@mailkrsk.ru; ОКПО 55928717, ОГРН 1022401945521, ИНН/КПП  
2461024381/246101001*

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
2023-2026 годы**

Регистрационный номер № 5171 от 30.05.2023 .

МАДОУ № 313 в лице заведующего Малой Викторией Александровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Жигаловой Анны Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 30.05.2023г. № 5171, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.В Положение об оплате труда работников МАДОУ № 313, приложения № 2 к Коллективному договору внести следующие изменения:

1.3. п.4.10.1 читать в следующей редакции:

«4.10.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{\text{ув}} = O_{\text{тп}} \cdot K_{\text{ув}} - O_{\text{тп}}, \text{ где:}$$

$СКВ_{\text{ув}}$  - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{\text{тп}}$  - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{\text{ув}}$  - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года,  $K_{\text{ув}}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года,  $K_{\text{ув}}$  рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{ув}} = \left( Z_{\text{пф}} + (3200 \times K_{\text{мес}} \times K_{\text{рк}}) - Z_{\text{пф}_1} \right) / (Z_{\text{пф}} + Z_{\text{пф}_1}), \text{ где:}$$

$Z_{\text{пф}}$  - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$Z_{\text{пф}_1}$  - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6 200 рублей) и с 1 января 2024 года (3 000 рублей);

$K_{\text{мес}}$  - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{\text{рк}}$  - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете  $K_{\text{ув}}$  подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

1.4. п.б.19.1 читать в следующей редакции:

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководитель учреждения, его заместители и главный бухгалтер производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{\text{ув}} = O_{\text{п}} \times K_{\text{ув}} - O_{\text{п}}, \text{ где:}$$

$СКВ_{\text{ув}}$  - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{\text{п}}$  - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{\text{ув}}$  - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года,  $K_{\text{ув}}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года,  $K_{\text{ув}}$  рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{УЗ}} = (З_{\text{ПФ}} + (3200 \times K_{\text{МЕС}} \times K_{\text{РК}}) + З_{\text{ПФ}}) / (З_{\text{ПФ}} + З_{\text{ПФ}}), \text{ где:}$$

$З_{\text{ПФ}}$  - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$З_{\text{ПФ}}$  - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6 200 рублей) и с 1 января 2024 года (3 000 рублей);

$K_{\text{МЕС}}$  - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{\text{РК}}$  - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

2. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

**От работодателя:**

Руководитель

  
/В.А. Малая  
09.01.25  
дата

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации

  
Первичная профсоюзная организация  
/А.В. Жигалова  
09.01.25  
дата

Прощуровано, пронумеровано,  
закреплено печатью  
4 (четыре) листа

Заведующий МАДОУ № 313  
(В.А. Малая)

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ № 313  
(А.В. Жигалова)

